

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan Islami, disiplin kerja dan sistem pengendalian manajemen terhadap loyalitas karyawan PT. Tarindo Juwana Pati. Penelitian ini diambil responden sebanyak 84 orang. Berdasarkan hasil analisis statistik yang dilakukan pada penelitian ini, dapat diambil kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Hasil pengujian analisis statistik menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan Islami terhadap loyalitas karyawan. Dibuktikan dengan perhitungan Uji t yang menunjukkan bahwa ada pengaruh gaya kepemimpinan Islami terhadap loyalitas karyawan. Angka t_{hitung} sebesar $3,222 >$ dari t_{tabel} 1,663. Dan nilai signifikan ($0,002 < 0,05$), dan koefisien regresi memiliki nilai positif, jadi bisa disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan.
2. Hasil pengujian analisis statistik menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap loyalitas karyawan. Dibuktikan dengan perhitungan Uji t yang menunjukkan bahwa ada pengaruh disiplin kerja terhadap loyalitas karyawan. Nilai t_{hitung} sebesar $3,832 >$ dari t_{tabel} 1,663. Dan nilai signifikan ($0,000 < 0,05$), dan koefisien regresi memiliki nilai positif, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan.
3. Hasil pengujian analisis statistik menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan sistem pengendalian manajemen terhadap loyalitas karyawan. Dibuktikan melalui perhitungan Uji t yang menunjukkan bahwa ada pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap loyalitas karyawan. Nilai t_{hitung} sebesar 4,911 lebih besar dari t_{tabel} 1,663. Dan nilai signifikan ($0,000 < 0,05$), dan koefisien regresi memiliki nilai positif, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel sistem pengendalian manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan.

4. Dari hasil Uji F didapatkan angka F hitung 20,786 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Jadi F hitung lebih besar dari F tabel ($20,786 > 2,717$) dengan nilai signifikansi kurang dari 0,05 ($0,000 < 0,05$), sehingga bisa diambil kesimpulan bahwa hipotesis keempat dalam observasi kali ini terbukti bahwa “Gaya Kepemimpinan Islami, Disiplin Kerja, dan Sistem Pengendalian Manajemen berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan PT. Tarindo Juwana Pati”.

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki batasan yaitu:

1. Variabel yang diteliti pada penelitian ini hanya gaya kepemimpinan Islami, disiplin kerja, dan sistem pengendalian manajemen, sedangkan banyak variabel lain yang bisa diteliti.
2. Pada penelitian ini hanya menggunakan teknik survei yang dilakukan dengan menyebarkan angket dan pengolahan data hanya dengan melalui instrument dari angket tersebut.

C. Implikasi Penelitian

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diketahui implikasi secara teoritis dan praktis yaitu antara lain:

1. Implikasi Teoritis
 - a. Menerapkan gaya kepemimpinan yang baik dan sesuai dengan syariat Islam kepada karyawan yang membuat lingkungan perusahaan menjadi lebih nyaman dapat berpengaruh terhadap loyalitas karyawan.
 - b. Disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap loyalitas karyawan. Karyawan dengan disiplin kerja yang tinggi tentunya mempunyai loyalitas yang baik terhadap perusahaannya.
 - c. Sistem pengendalian manajemen yang tepat dapat berpengaruh terhadap loyalitas karyawan. Untuk membentuk sistem pengendalian yang baik maka menggunakan model *Lever's Of Control*.
2. Implikasi Praktis

Hasil penelitian ini dimanfaatkan sebagai masukan bagi PT. Tarindo pada saat menjalankan tugas dan tanggung jawabnya terhadap pekerjaan, serta menciptakan gaya kepemimpinan dan lingkungan organisasi yang kondusif agar tercipta komitmen diantara karyawan untuk meningkatkan loyalitas karyawan.

D. Saran

Berdasarkan hasil dari observasi tersebut, adapun masukan yang diberikan oleh peneliti yaitu:

1. Berdasarkan saat kondisi observasi di lapangan, penelitian ini menghasilkan rekomendasi untuk PT. Tarindo Juwana Pati sekiranya dapat meningkatkan kualitas pelayanan dalam melayani karyawan dan konsumen, supaya karyawan lebih nyaman dan aman untuk tetap bertahan di perusahaan dan akan tetap loyal pada perusahaan. Dan memberikan dorongan agar selalu memperhatikan kualitas produk dengan melakukan pengecekan dengan teliti.
2. Saran bagi peneliti selanjutnya supaya dapat menambah kajian yang lebih lengkap lagi untuk melakukan penelitian mengenai gaya kepemimpinan Islami, disiplin kerja, dan sistem pengendalian manajemen terhadap loyalitas karyawan. Misalnya dengan melakukan perbandingan antara satu perusahaan dengan perusahaan lainnya dan secara fokus dapat menambah variabel lainnya untuk penelitian ilmiah berikutnya.

