

ABSTRAK

Era Alfitra Shalma, 1820510058, Analisis Pengembangan Sumber Daya Insani terhadap Peningkatan Etos Kerja Karyawan KJKS BMT Muamalat Mulia Kudus.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana peran sumber daya insani (SDI) dalam meningkatkan etos kerja karyawan di KJKS BMT Muamalat Mulia Kudus. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi serta pengujian keabsahan data menggunakan perpanjangan keikutsertaan, ketekunan dan keajegan, dan triangulasi. Informan atau subjek penelitian kualitatif ini yakni manajer, karyawan dan nasabah KJKS BMT Muamalat Mulia Kudus.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keberadaan sumber daya manusia menjadi sesuatu yang penting untuk diperhatikan oleh lembaga keuangan yaitu dengan Pentingnya keberadaan sumber daya manusia di era globalisasi saat ini salah satu upaya yang harus dicapai oleh setiap lembaga keuangan adalah dengan meningkatkan kualitas sumber daya manusiannya. Oleh karena itu lembaga keuangan perlu melakukan adanya strategi untuk bersaing mempertahankan kualitas dan keoptimalan kinerja karyawan untuk dapat menggerakkan Lembaga tersebut lebih maju lagi, Dalam suatu perspektif karier merupakan urutan posisi yang diduduki oleh seseorang selama masa hidupnya di suatu industri atau lembaga. Dalam penyusunan karier diperlukan empat hal pokok, yaitu jabatan pokok dan jabatan penunjang, pola jalur karier bertahap jabatan structural dan tenggang waktu jabatan. Nilai-nilai etos kerja dalam ekonomi Islam yaitu dianggap penting untuk diamalkan dalam berbagai kegiatan ekonomi, sehingga dengan nilai-nilai itu antara lain nilai ketauhidan, kerja keras, keseimbangan dan solidaritas.

Kata Kunci: *Pengembangan Sumber Daya Insani (SDI), Etos Kerja, dan KJKS BMT Muamalat Mulia Kudus*