

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Fokus Penelitian	8
C. Rumusan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	9
F. Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Teori Manajemen Sumber Daya Manusia	11
1. Pengertian Manajemen Sumber daya Manusia	11
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya insani	11
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	12
4. Manajemen Sumber Daya Manusia Secara Syariah	13
5. Konsep Etos Kerja	15
6. Etos Kerja Seorang Muslim	18
7. Problematika Etos Kerja Dalam Prespektif Islam	19
8. Aspek – Aspek Etos Kerja	21
B. Penelitian Terdahulu	22
C. Kerangka Berfikir Etos Kerja	30
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Pendekatan	32
B. <i>Setting</i> Penelitian	34
C. Subyek Penelitian	34
D. Sumber Data	35
E. Teknik Pengumpulan Data	36

F. Pengujian Keabsahan Data	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Objek Penelitian	42
1. Awal Terbentuknya KJJS BMT MUAMALAT MULIA KUDUS	42
2. Struktur Organisasi	44
3. Struktur Organisasi dan Deskripsi Pekerjaan	45
B. Data Penelitian	51
1. Tingkat Kualitas Pengembangan Sumber Daya Insani dalam Pengembangan Karier Di KJJS Bmt Muamalat Mulia Kudus	51
2. Penerapan Program Pengembangan karyawan di KJJS BMT	55
C. Pembahasan	61
1. Analisis Tingkat Kualitas Pengembangan Sumber Daya Insani dalam pengembangan karier Di KJJS BMT Muamalat Mulia Kudus	61
2. Analisis Penerapan Program Pengembangan karyawan di KJJS BMT Muamalat Mulia Kudus	65
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	70
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu 27



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Pengurus Dan Pengawas Bmt Muamalat Mulia Kudus	45
Gambar 4.2 Struktur Organisasi KSPS BMT Muamalat Mulia Kudus	45
Gambar 4.3 Program Pengembangan karyawan di KJKS BMT	55

