

ABSTRAK

Husnul Khotimah, NIM : 1610110217, *Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Komitmen Organisasi Para Guru Di MAN 1 Pati*, Skripsi Program Strata Satu (S-1) Jurusan Pendidikan Agama Islam, Fakultas Tarbiyah, Institut Agama Islam Negeri Kudus.

Tujuan penelitian ini adalah : (1) Untuk mengetahui Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Di MAN 1 Pati. (2) Untuk mengetahui upaya-upaya manajemen dalam menumbuhkan komitmen para guru terhadap pekerjaan dan organisasi. (3) Untuk mengetahui Faktor-faktor apa yang dominan menumbuhkan komitmen para guru terhadap pekerjaan dan organisasi.

Jenis pendekatan ini adalah studi kasus dengan pendekatan kualitatif. Lokasi penelitian di MAN 1 Pati. Subjek dalam penelitian ini adalah kepala sekolah, serta para guru di MAN 1 Pati. Pengumpulan data menggunakan metode observasi, wawancara, dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan yaitu : data *reduction*, data *display* dan *conclusion drawing/ verification*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Implementasi manajemen sumber daya manusia di MAN 1 Pati meliputi beberapa tahap diantaranya adalah : kepala sekolah setiap akhir tahun melakukan perencanaan dan mengadakan evaluasi diri madrasah, serta melakukan perekrutan dan seleksi administrasi, tes wawancara, dan tes praktik mengajar di kelas/ *micro teaching*. Kepala sekolah mempunyai motto *the right man the right place*. Artinya orang-orang yang mempunyai kemampuan di bidang tertentu, akan ditempatkan di bidang yang dibutuhkan. Penampilan kerja yang diterapkan di MAN 1 Pati sesuai dengan standar pendidikan serta peraturan pemerintah. Setiap tahun di MAN 1 Pati mengadakan pelatihan-pelatihan seperti pelatihan penyusunan karya ilmiah, diklat, pertemuan guru. sedangkan kompensasi di madrasah akan dibuat secara adil. Di masa pandemi, sangat perlu mengutamakan keselamatan kerja yaitu dengan mematuhi protokol kesehatan. Perencanaan kompensasi menyesuaikan dengan kondisi yang ada di madrasah. Upaya manajemen dalam menumbuhkan komitmen para guru terhadap pekerjaan dan organisasi adalah : Kepala sekolah memberdayakan guru yang masih muda dan sepuh yaitu dengan menerjunkan guru yang muda dalam hal IT sedangkan guru yang sepuh memberikan arahan dan motivasi, serta kepala sekolah memberdayakan guru yang sudah lama bekerja dengan memberikan posisi yang istimewa, karena guru yang sudah cukup lama bekerja itu lebih loyal terhadap madrasah, Memberikan penghargaan atau *reward* kepada para guru yang berprestasi, Memberikan pelatihan atau pengembangan kapasitas sesuai bidang masing-masing guru, Melaksanakan supervisi yang dilakukan setiap awal tahun melakukan perencanaan. Faktor-faktor yang dominan menumbuhkan komitmen para guru terhadap pekerjaan dan organisasi yaitu guru di MAN 1 Pati banyak yang sepuh atau senior sehingga tidak mungkin berpindah ke lembaga yang lain. Hal tersebut lah yang mendorong mereka untuk lebih komitmen terhadap organisasi, semakin lama guru tersebut bekerja atau mengabdikan di madrasah, maka semakin tinggi integritasnya terhadap madrasah, Memberikan penghargaan atau *reward* kepada para guru yang berprestasi, serta supervisi di MAN 1 Pati yang dilakukan setiap awal tahun melakukan perencanaan.

Kata kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Para Guru, Komitmen Organisasi