

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis, serta beberapa permasalahan yang terjadi di MAN 1 Pati, seperti rendahnya tingkat disiplin guru, kurangnya tenaga pendidik serta terjadinya miskomunikasi, maka penulis dapat mengambil beberapa kesimpulan tentang implementasi manajemen sumber daya manusia untuk meningkatkan komitmen organisasi para guru di MAN 1 Pati terkait beberapa permasalahan yang terjadi, diantaranya adalah :a) kepala sekolah setiap akhir tahun melakukan perencanaan dan mengadakan evaluasi diri madrasah, b) serta melakukan perekrutan dan c) seleksi administrasi, tes wawancara, dan tes praktik mengajar di kelas/ *micro teaching*. d) kepala sekolah mempunyai motto *the right man the right place*. Artinya orang-orang yang mempunyai kemampuan di bidang tertentu, akan ditempatkan di bidang yang dibutuhkan. e) Selanjutnya penampilan kerja yang diterapkan di MAN 1 Pati sesuai dengan standar pendidikan serta peraturan pemerintah. f) Setiap tahun di MAN 1 Pati mengadakan pelatihan-pelatihan seperti pelatihan penyusunan karya ilmiah, diklat, pertemuan guru. g) Sedangkan kompensasi di madrasah akan dibuat secara adil. h) di masa pandemi, sangat perlu mengutamakan keselamatan kerja yaitu dengan mematuhi protokol kesehatan. i) Perencanaan kompensasi menyesuaikan dengan kondisi yang ada di madrasah.

Sedangkan upaya-upaya manajemen dalam menumbuhkan komitmen para guru terhadap pekerjaan dan organisasi diantaranya adalah Kepala sekolah memberdayakan guru yang masih muda dan sepuh yaitu dengan menerjunkan guru yang muda dalam hal IT sedangkan guru yang sepuh memberikan arahan dan motivasi, serta kepala sekolah memberdayakan guru yang sudah lama bekerja dengan memberikan posisi yang istimewa, karena guru yang sudah cukup lama bekerja itu lebih loyal terhadap madrasah, Memberikan penghargaan atau *reward* kepada para guru yang berprestasi, Memberikan pelatihan atau pengembangan kapasitas sesuai bidang masing-masing guru,

Melaksanakan supervisi yang dilakukan setiap awal tahun melakukan perencanaan.

Faktor-faktor yang dominan menumbuhkan komitmen para guru terhadap pekerjaan dan organisasi adalah : a) usia. di MAN 1 Pati banyak yang sepuh atau senior sehingga tidak mungkin berpindah ke lembaga yang lain. Hal tersebut lah yang mendorong mereka untuk lebih komitmen terhadap organisasi, b) masa kerja. semakin lama guru tersebut bekerja atau mengabdikan di madrasah, maka semakin tinggi integritasnya terhadap madrasah, c) lingkup pekerjaan. Memberikan penghargaan atau *reward* kepada para guru yang berprestasi, d) serta supervisi di MAN 1 Pati yang dilakukan setiap awal tahun melakukan perencanaan

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, terdapat beberapa saran yang dapat di sampaikan, yaitu :

1. Kepada kepala sekolah diharapkan agar lebih meningkatkan upaya pembinaan secara maksimal, pendekatan persuasif serta motivasi dalam meningkatkan potensi serta komitmen guru.
2. Kepada bapak ibu guru diharapkan untuk selalu mengembangkan potensinya serta lebih loyalitas terhadap organisasi sehingga dapat bekerja dengan baik dan maksimal, serta mengikuti program-program pengembangan SDM di sekolah.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar dapat mengembangkan penelitian serupa dengan lokus yang berbeda.