

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui **Pengaruh Kepimpinan Islam, *Person Organization Fit* Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PR Wadzik Jaya Kudus)**. Responden dalam penelitian ini berjumlah 50 pengunjung di PR Wadzik Jaya Kudus. Berdasarkan hasil analisis statistik yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian statistik kepemimpinan Islam terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai t_{hitung} 2,088 dengan nilai t_{tabel} 1,687 ini berarti nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,088 > 1,687$) maka H_0 ditolak dan H_1 diterima (terdapat pengaruh yang signifikan), yang artinya kepemimpinan Islam merupakan variabel bebas yang benar-benar berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PR Wadzik Jaya Kudus.
2. Hasil pengujian statistik *Person Organization Fit* terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai t_{hitung} 2,052 dengan nilai t_{tabel} 1,687 ini berarti nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,052 > 1,687$) maka H_0 ditolak dan H_1 diterima (terdapat pengaruh yang signifikan), yang artinya *Person Organization Fit* merupakan variabel bebas yang benar-benar berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PR Wadzik Jaya Kudus.
3. Hasil pengujian statistik komunikasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai t_{hitung} 3,647 dengan nilai t_{tabel} 1,687 ini berarti nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,647 > 1,687$) maka H_0 ditolak dan H_1 diterima (terdapat pengaruh yang signifikan), yang artinya komunikasi merupakan variabel bebas yang benar-benar berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PR Wadzik Jaya Kudus.
4. Hasil pengujian kepemimpinan Islam, *Person Organization Fit* dan Komunikasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PR Wadzik Jaya Kudus menunjukkan nilai Dari hasil uji F diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 35,698 dengan tingkat signifikansi menggunakan 0,000. Karena $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($35,698 > 2,79$) maka H_0 ditolak, artinya kepemimpinan Islam, *Person Organization Fit* dan Komunikasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PR Wadzik Jaya Kudus.

B. Saran

Berdasarkan penelitian diatas, adapun saran untuk penelitian selanjutnya meliputi:

1. Bagi PR Wadzik Jaya Kudus
 - a. Berdasarkan penelitian, kepemimpinan Islami di PR Wadzik Jaya Kudus kantor pusat dan produksi di kota kudus berada dalam kategorisasi sedang. Indikator kesabaran memiliki nilai terendah, oleh karena itu pimpinan perusahaan diharapkan dapat memperbaiki komunikasi danmeningkatkan interaksi dengan karyawan. Hal ini bertujuan agar terjalin hubungan yang baik dan dapat menunjukkan kepada karyawan bahwa pimpinan perusahaan merupakan sosok yang penyabar.
 - b. Berdasarkan hasil penelitian, *person Organization Fit* di PR Wadzik Jaya Kudus kantor kota kudus berada dalam kategori sedang. Indikator pengetahuan dan praktik publik memiliki nilai terendah, oleh karena itu perusahaan diharapkan dapat meningkatkan kegiatan-kegiatan yang menambah wawasan keilmuan tentang keorganisasian serta lebih banyak melibatkan karyawan dalam agenda-agenda sosial yang telah dilaksanakan seperti hari sedekah nasional, bakti sosial dan lain.
 - c. Berdasarkan hasil penelitian, komunikasi kerja di PR Wadzik Jaya Kudus kantor pusat berada dalam kategori sedang. Indikator komunikasi terhadap kinerja karyawan memiliki nilai terendah, oleh karena itu perusahaan diharapkan dapat menyesuaikan kembali keakraban dari tiap-tiap karyawan didasarkan dengan pengalaman, kemampuan dan loyalitas serta memperbaiki sistem promosi karyawan yang tidak hanya berdasarkan pengalaman namun dikombinasikan dengan kompetensi dan kontribusi yang telah diberikan bagi perusahaan. Hal tersebut bertujuan agar karyawan merasa nyaman terhadap kinerja di dalam perusahaan.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya
 - a. Penelitian ini dapat dijadikan referensi untuk penelitian mengenai pengaruh kepemimpinan Islami, *Person Organization Fit* terhadap kinerja karyawan. Peneliti selanjutnya dapat melakukan pengkajian lebih mendalam agar dapat memperoleh gambaran yang lebih lengkap, sehingga hasil penelitian selanjutnya lebih baik dari penelitian ini.

- b. Peneliti selanjutnya dapat menganalisis faktor-faktor lain yang memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan, seperti beban kerja, stress kerja dan lingkungan kerja.
- c. Dalam melakukan penelitian di PR Wadzik Jaya Kudus, peneliti bisa menggunakan metode kuesioner dengan formulir online. Karena kuesioner yang diisi dengan tulisan tangan rentan terjadi kekosongan jawaban. Oleh karena itu disarankan menggunakan formulir online dalam pembuatan angket kuesioner agar dapat dipastikan semua isian pernyataan maupun data responden terisi dan lebih menghemat biaya.

C. Penutup

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada Penulis, sehingga Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat teruntuk Rasulullah SAW yang telah memberikan pelajaran kepada kita semua bagaimana menjadi seorang pakar ekonomi islam yang baik dan diridhoi Allah SWT. Semoga kita semua selalu mengikuti jejaknya. Amiin.

Penulis menyadari sedalam-dalamnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna meskipun penulis sudah berusaha semaksimal mungkin. Hal ini disebabkan karena keterbatasan dan sangat dangkalnya pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu Penulis dengan rendah hati mengharapkan kritik dan saran yang membangun pembaca, demi kesempurnaan dalam skripsi ini.

Akhirnya, tiada kata yang pantas keluar dari Penulis selain memohon ampun kepada Ilahi Robbi, atas segala kekurangan dan kesalahan Penulis dan doa Penulis sendiri dan semua pihak pada umumnya, yang benar-benar membutuhkannya. *Amiin ya robbal alamin.*