

ABSTRAK

Tesis ini disusun berdasarkan dari penelitian mengenai penerapan manajemen sumber daya insani di Bank Syariah Indonesia (BSI) Cabang Pati. Latar belakang penelitian ini sebab BSI cabang Pati sebagai sebuah lembaga keuangan syariah yang berasal dari merger bank konvensional, maka membutuhkan adanya penerapan manajemen sumber daya insani untuk mengimbangi pola kerja di BSI. Penerapan manajemen sumber daya insani akan menjadi solutif saat menggunakan kriteria maqasidusy syariah . Penelitian ini dilakukan dengan metode kualitatif.

Penelitian ini dilakukan dengan subyek pimpinan BSI Cabang Pati serta empat karyawan BSI Cabang Pati. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan teknik in-depth interview serta eksploratif, dengan mencari istilah-istilah kunci terkait manajemen sumber daya insani dan perspektif maqasidusy syariah di pimpinan dan karyawan BSI Cabang Pati.

Hasil dari pengumpulan data setelah dilakukan analisis coding data dengan menggunakan kata kunci terkait manajemen sumber daya insani yakni dalam tahapan persiapan dan seleksi, pengembangan dan evaluasi, kompensasi dan proteksi, serta kriteria maqasidusy syariah hifd-diin, hifd naas, hifd aql, hifd nasl, hifd maal. Hasil penelitian ini menunjukkan hasil bahwa keseluruhan kriteria maqasidusy syariah terdapat dalam manajemen sumber daya insani di BSI Cabang Pati. Serta keseluruhan kriteria maqasidusy syariah tersebut mendukung penerapan manajemen sumber daya insani di BSI Cabang Pati.

Kata kunci : Analisis, penerapan, manajemen sumber daya insani, maqasidusy syariah

ABSTRACT

This thesis was prepared based on research on the application of human resource management at Bank Syariah Indonesia (BSI) Pati Branch. The background of this research is because the Pati branch of BSI as an Islamic financial institution that originated from a conventional bank merger requires the application of human resource management to balance the work pattern at BSI. The application of human resource management will be a solution when using the maqashid sharia perspective. This research was conducted with a qualitative method.

This research was conducted with the subject of the leadership of BSI Branch Pati and four employees of BSI Branch Pati. Data collection techniques were carried out using in-depth interviews and exploratory techniques, by looking for key terms related to human resource management and sharia maqashid perspective in the leadership and employees of BSI Branch Pati.

The results of data collection after analyzing data coding using keywords related to human resource management are in the stages of preparation and selection, development and evaluation, compensation and protection, as well as the maqasidusy sharia perspective, hifd-diin, ill-fated hifd, hifd aql, hifd nasl, hifd mal. The results of this study indicate that the overall perspective of sharia maqasidusy is contained in human resource management at BSI Branch Pati. And the overall perspective of sharia maqasidusy supports the implementation of human resource management at BSI Pati Branch.

Keywords: analysis, application, human resource management, maqasidusy sharia

الملخص

تم إعداد هذه الرسالة بناءً على بحث حول تطبيق إدارة الموارد البشرية في بنك الشريعة إندونيسيا (BSI) فرع باتي. تعود خلفية هذا البحث إلى أن فرع Pati من BSI كمؤسسة مالية شرعية نشأت من اندماج بنكي تقليدي ، يتطلب تطبيق إدارة الموارد البشرية لموازنة نمط العمل في BSI. سيكون تطبيق إدارة الموارد البشرية حلاً عند استخدام معايير المقاصد الشرعية. تم إجراء هذا البحث بطريقة نوعية.

تم إجراء هذا البحث مع موضوع قيادة BSI Branch Pati وأربعة موظفين من BSI Branch Pati. تم تنفيذ تقنيات جمع البيانات باستخدام المقابلات المتعمقة والتقنيات الاستكشافية ، من خلال البحث عن المصطلحات الرئيسية المتعلقة بإدارة الموارد البشرية ومنظور مقاصد الشريعة في قيادة وموظفي BSI Branch Pati. نتائج جمع البيانات بعد تحليل ترميز البيانات باستخدام الكلمات المفتاحية المتعلقة بإدارة الموارد البشرية ، وبالتحديد في مراحل الإعداد والاختيار ، والتطوير والتقييم ، والتعويض والحماية ، وكذلك معايير المقاصد الشرعية ، و hifd-din ، و hifd المشؤومة ، و هيفد عقل ، هيفد نسل ، هيفد مال. تشير نتائج هذه الدراسة إلى أن المعايير العامة للشريعة المقاصدية موجودة في إدارة الموارد البشرية في BSI Branch Pati وتدعم جميع معايير الشريعة المقاصدية تنفيذ إدارة الموارد البشرية في BSI Branch Pati.

الكلمات المفتاحية: تحليل ، تطبيق ، إدارة موارد بشرية ، مقاصد شرعية