

BAB V

PENUTUP

A. SIMPULAN

Dari data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner maka dilakukan pengujian reliabilitas untuk mengetahui bahwa jawaban responden terhadap pernyataan konsisten dari waktu ke waktu. Dan dilakukan pengujian validitas untuk mengukur sah tidaknya suatu kuesioner. Hasil dari uji reliabilitas dan validitas menunjukkan bahwa seluruh pernyataan dalam setiap variabel reliabel dan valid. Dalam uji asumsi klasik yang meliputi uji multikolonieritas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi dan uji normalitas menunjukkan bahwa dalam model regresi tidak ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas dan tidak terjadi heteroskedastisitas serta memiliki distribusi normal. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa :

1. Kepemimpinan secara positif berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada ini dibuktikan dengan adanya uji statistik diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,407 dan nilai t hitung $>$ t tabel sebesar $(3,030 > 1,686)$ dengan taraf signifikansi hasil sebesar 0,004 tersebut lebih kecil dari 0,05. Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima H_a dan menolak H_o . Apabila kepemimpinan meningkat 1% maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan sebesar 0,407. Apabila terjadi penurunan sebesar 1% maka, variabel kepemimpinan akan menurunkan kinerja karyawan sebesar 0,407. Kepemimpinan yang diterapkan dalam perusahaan adalah kepemimpinan yang efektif yang selalu berorientasi pada karyawan yang akan menjadikan karyawan merasa nyaman dalam bekerja dan dapat menjadikan karyawan menjalin komunikasi dengan baik dengan pimpinan.
2. Keterlibatan karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Sentra Industri Konveksi di Desa Klumpit Gebog Kudus. Dilihat dari

perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,324 dan nilai t hitung sebesar $3,161 > 1,686$ dengan nilai signifikansi sebesar 0,003 tersebut lebih kecil dari 0,05 dengan demikian H_a diterima dan H_o ditolak. Maka dapat dikatakan bahwa ada pengaruh positif antara keterlibatan terhadap kinerja karyawan pada Sentra Industri Konveksi di Desa Klumpit Gebog Kudus. Apabila keterlibatan meningkat 1% maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan sebesar 0,324. Apabila terjadi penurunan sebesar 1% maka, variabel keterlibatan akan menurunkan kinerja karyawan sebesar 0,324. Keterlibatan yang diterapkan oleh pimpinan perusahaan adalah keterlibatan dalam proses partisipasi yang dapat mendorong agar karyawan merasa mempunyai loyalitas terhadap perusahaan dan mau berpartisipasi untuk kemajuan perusahaan.

3. Pemberdayaan karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada Sentra Industri Konveksi di Desa Klumpit Gebog Kudus. Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,336 dan nilai t hitung sebesar $3,499 > 1,686$ dengan nilai signifikansi sebesar 0,001 tersebut lebih kecil dari 0,05 dengan demikian H_a diterima dan H_o ditolak. Maka dapat dikatakan bahwa ada pengaruh positif antara pemberdayaan karyawan terhadap kinerja karyawan pada Sentra Industri Konveksi di Desa Klumpit Gebog Kudus. Apabila keterlibatan meningkat 1% maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan sebesar 0,336. Apabila terjadi penurunan sebesar 1% maka, variabel keterlibatan akan menurunkan kinerja karyawan sebesar 0,336. Pemberdayaan karyawan yang diterapkan oleh pimpinan perusahaan adalah pemberdayaan karyawan dalam proses pemberian tanggung jawab dan wewenang yang dapat menjadikan karyawan lebih mandiri dan dapat meningkatkan kreatifitas masing-masing individu.

B. KETERBATASAN

1. Objek penelitian bersifat homogenitas, sehingga sulit melakukan generalisasi.
2. Penelitian ini hanya terbatas pada faktor eksternal yang ada pada diri karyawan sehingga kurang memperhatikan faktor internal.
3. Penelitian ini terbatas pada variabel kepemimpinan, keterlibatan dan pemberdayaan karyawan, sedangkan variabel lain yang dimungkinkan untuk dilakukan analisis lebih lanjut terkait dengan kinerja.

C. SARAN

Berdasarkan kesimpulan yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini yaitu:

1. Bagi Perusahaan

Hendaknya perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui kepemimpinan, keterlibatan karyawan maupun pemberdayaan karyawan. Selain itu juga perusahaan lebih menitik beratkan pada pemberdayaan karyawan, dilihat dari kuesioner yang telah diisi oleh karyawan di Sentra Industri Konveksi Di Desa Klumpit tersebut khususnya karyawan yang ada di industri konveksi Gress collection. Diperoleh data bahwa karyawan ingin diberdayakan dan dilibatkan dalam pekerjaan yang mereka laksanakan, sehingga diharapkan perusahaan lebih memberdayakan dan melibatkan karyawan agar kinerja karyawan juga lebih meningkat.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Hasil Uji R^2 menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih lanjut, hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, Karena dengan semakin baik kinerja dari karyawan maka akan berpengaruh baik juga bagi perusahaan.

D. PENUTUP

Atas rahmat, taufik serta hidayah Allah, Alhamdulillah penulisan skripsi ini dapat penulis selesaikan. Terima kasih pada semua pihak yang membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

