

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, Pria Bintang dan Widowati, Nina. “Analisis Kinerja Organisasi pada Kantor Kecamatan Blora”, Departemen Administrasi Publik dan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro. tt.
- Asra, Abuzar, dkk. *Metode Penelitian Survei*. Bogor: IN Media, 2014.
- Asy-Syatibi. *Al-Muwaffaqat fi Usul al-Ahkam*. Beirut: Dar al-Fikr, 1341 H.
- Darmawan, Deni. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2013.
- Fuaidah, Nur Riqoh, dkk. “Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Lingkungan Kerja Karyawan terhadap Turnover Intention Studi pada Karyawan Auto 2000 Malang-Sutoyo”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 60, no. 2, (Juli 2018).
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2006.
- Gultom, Lasmaida, dkk. “Pengaruh dan Hubungan Struktur Organisasi, Budaya Organisasi dan Sumber Daya Manusia dengan Kinerja Konteks: Bank Umum di Indonesia”. *Jurnal Keuangan dan Perbankan* 20, No. 1, (Januari 2016).
- Hakim, Abdul dan Azlimin. “Model Peningkatan Komitmen Sumber Daya Manusia Berbasis Spiritual Leadership dan Spiritual Survival serta Workplace Spirituality dengan Moderating Individual Spirituality”. *Conference in Business, Accounting, and Management* 2, No. 1, (May 2015).
- Hakim, Abdul dan Azlimin. “Model Peningkatan Komitmen Sumber Daya Manusia Berbasis Spiritual Leadership, Spiritual Survival serta Workplace Spirituality dengan Moderating Individual Sprituality”. *CBAM* 2, No. 1, (May 2015).
- Hapsari, Septy, dkk. “Analisis Pengaruh Human Relation Dukungan Organisational dan Workplace Spirituality terhadap Etos Kerja dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Keperawatan RS Mitra Siaga Tegal)”. *Performance* 21, No. 1, (Maret 2015).
- Hasan, Iqbal. *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara, 2004.
- Hasil Observasi pada Pengrajin Industri Tenun Trosro Pecangaan Jepara, Pada Hari Senin Tanggal 22 Juni 2020 Pukul 10.30 WIB.

- Husein, Ananda Sabil. *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares (PLS) dengan smartPLS 3.0*. Modul Ajar: Universitas Brawijaya, 2015.
- Isanawikrama, dkk. "Analisis Pengaruh Talent Management terhadap Organizational Performance dan Dampaknya pada Employee Retention". *Jurnal Administrasi dan Kesekretarisan* 3, No. 1, (September 2017).
- Keitner, Robert dan Angelo, Kicki. *Organizational Behavior*. New York: McGraw Hill International Edition, 2007.
- Marwan, dkk. "The Effect of Spirituality in the Workplace and Quality of Work Life on Nurses Performance in Regional General Hospital dr. Chasan Boesoerie of North Maluku". *Management Insight* 14, No.1, (2019).
- Marzuki. *Metodologi Riset Panduan Penelitian Bidang Bisnis dan Sosial*. Yogyakarta: Ekonisia, 2005.
- Misbahuddin dan Hasan, Iqbal. *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara, 2013.
- Muhammad. *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam: Pendekatan Kuantitatif*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2008.
- Munizu, Musran. "Pengaruh Kepercayaan, Komitmen dan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Rantai Pasokan (Studi Kasus IKM Pengolah buah Markisa di Kota Makassar)". *Jurnal Manajemen & Agribisnis* 14, No. 1, (Maret 2017).
- Nahrishah, Ezzah, dkk. "Dimensi Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Kinerja Organisasi". *Jurnal Ilmiah Kohesi* 3, No. 3, (Juli 2019).
- Narbuko, Cholid dan Achmadi, Abu. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Bumi Aksara, 2009.
- Nasution. *Metode Research*. Jakarta: Bumi Aksara, 2006.
- Riduwan. *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta, 2005.
- Rivai, Veithza. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2004.
- Sani, Achmad dan Ekowati, Vivin Maharani. "Spirituality at work and organizational commitment as moderating variables in relationship between Islamic spirituality and OCB IP and influence toward employee performance". *Journal of Islamic Marketing*, (November 2019).
- Sedarmayati dan Hidayat, Syarifudin. *Metodologi Penelitian*. Bandung: Mandarmaju, 2002.

- Sintaasih, Desak Ketut dkk. “ *Knowledge Management dan Peran Strategic Partner SDM: Pengaruhnya Terhadap Perencanaan Strategik dan Kinerja Organisasi (Studi pada Rumah Sakit di Bali)*”. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* 13, No. 1, (Maret 2011).
- Sugiarto, dkk. *Teknik Sampling*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama, 2001.
- Sugiono. *Metode Penelitian Kombinasi Mixed Methods*. Bandung: Alfabeta, 2015.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2012.
- Sugiyono. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta, 2014.
- Suherman, Acep. ”Peranan Kinerja yang Dipengaruhi Trust, Kultur Organisasi dan Kepemimpinan Transformational terhadap Nilai Perusahaan”. *Jurnal Ilmiah Ilmu Ekonomi* 6, Edisi 11, (Oktober 2017).
- Sumanto. *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian* Yogyakarta: CAPS, 2014.
- Sumarsono, Sonny. *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Jember: Graha Ilmu, 2004.
- Tabara, Reijeng. “Model Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Berbasis Komitmen Normatif Melalui Kepemimpinan dan Trust (Studi Pada Guru SLTP Distrik ‘X’ Provinsi Papua Barat)”. *Sentralisasi* 7, No. 2, (2018).
- Tika, Moh Pabundu. *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: Bumi Aksara, 2006.
- Umam, Moh Rifqi Khairul. “Hubungan Kausalitas Workplace Spirituality dan Kinerja Karyawan: Perspektif Mediasi Etika Kerja Islam”. *Jurnal Bisnis* 5, No. 1, (Juni 2017).
- Wijaya, Tony. *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis: Teori dan Praktik*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2013.
- Wulandari, Ida Ayu Diah dan Adnyani, I Gusti Ayu Dewi. “Pengaruh Work Family-Conflict terhadap Turnover Intention melalui Mediasi Kepuasan Kerja pada Hotel Grand INNA Kuta”, *E-Jurnal Manajemen Unud* 5, no. 10, (2016).
- Yulianti, dan Wuryanti. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Integritas Perilaku dan Kepercayaan terhadap Pimpinan dalam Peningkatan Kinerja SDM”. *CBAM* 2, No. 1, (May 2015).