

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk menguji secara empiris pengaruh *Workplace Spirituality* terhadap *Trust*. 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh *Trust* terhadap Kinerja Pengrajin. 3) Untuk menguji secara empiris pengaruh *Workplace spirituality* terhadap kinerja pengrajin. 4) Untuk menguji secara empiris peran *Role of Trust* dalam memediasi *Workplace spirituality* terhadap kinerja pengrajin.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian yang peneliti gunakan adalah penelitian lapangan (*field research*). Metode yang digunakan dalam penelitian ini dengan cara penyebaran kuesioner secara langsung pada pengrajin pada Industri Tenun Troso Jepara sebanyak 166 pengrajin. Metode analisis menggunakan metode analisis SEM.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) *Workplace spirituality* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Trust* yang ditunjukkan pada nilai C.R sebesar 3,665 lebih besar dari 1,97 dan nilai *p-value* sebesar 0,036 lebih kecil dari 0,05. 2) *Trust* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pengrajin yang ditunjukkan pada nilai C.R sebesar 2,679 lebih besar dari 1,97 dan nilai *p-value* sebesar 0,007 lebih kecil dari 0,05. 3) *Workplace spirituality* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pengrajin yang ditunjukkan pada nilai C.R sebesar 2,527 lebih besar dari 1,97 dan nilai *p-value* sebesar 0,027 lebih kecil dari 0,05. 4) *Trust* mampu memediasi *Workplace spirituality* terhadap kinerja pengrajin yang ditunjukkan dari nilai pengaruh langsung sebesar 0,101 dan pengaruh tidak langsungnya sebesar 0,226.

**Kata kunci:** *Workplace spirituality*, *Trust*, Kinerja Pengrajin.

## نبذة مختصرة

أهداف هذه الدراسة هي (١) اختبار تأثير الروحانية في مكان العمل على الثقة بشكل تجريبي. (٢) لاختبار تأثير الثقة على أداء الحرفيين تجريبياً. (٣) اختبار تأثير الروحانية في مكان العمل على أداء الحرفيين تجريبياً. (٤) اختبار دور الثقة في التوسط في الروحانيات في مكان العمل على أداء الحرفيين تجريبياً.

يستخدم أسلوب البحث هذا نهجاً كمياً ونوع البحث الذي يستخدمه الباحثون هو البحث الميداني. الطريقة المستخدمة في هذا البحث هي من خلال توزيع الاستبيانات مباشرة على الحرفيين في صناعة النسيج المستمر في الجفارة لما يصل إلى ١٦٦ حرفياً. تستخدم طريقة التحليل طريقة تحليل نموذج المعادلة الهيكلية.

أظهرت النتائج أن (١) الروحانية في مكان العمل لها تأثير إيجابي وهام على الثقة كما يتضح من قيمة النسبة الحالية ٣.٦٦٥ وهي أكبر من ١.٩٧ والقيمة الاحتمالية ٠.٣٦٠ وهي أصغر من ٢.٠٥٠.٠ للثقة تأثير إيجابي وهام على أداء الحرفي كما هو موضح في قيمة النسبة الحالية ٢.٦٧٩ وهي أكبر من ١.٩٧ والقيمة الاحتمالية ٠.٧٠٠ أصغر من ٣.٠٥٠.٠ الروحانية في مكان العمل لها تأثير إيجابي وهام على أداء الحرفيين كما هو موضح في قيمة النسبة الحالية ٠.٥٢٧ وهي أكبر من ١.٩٧ والقيمة الاحتمالية ٠.٠٢٧ وهي أصغر من ٢.٠٥٠.٠ الثقة قادرة على التوسط في الروحانية في مكان العمل على أداء الحرفيين كما يتضح من قيمة التأثير المباشر ٠.١٠١ والتأثير غير المباشر ٠.٢٢٦.

**الكلمات المفتاحية:** روحانية مكان العمل ، ثقة ، أداء حرفي.

## ABSTRACT

*The aims of this study are 1) To empirically test the effect of Workplace Spirituality on Trust. 2) To empirically test the effect of Trust on Craftsman Performance. 3) To empirically test the effect of Workplace spirituality on the performance of craftsmen. 4) To empirically test the role of the Role of Trust in mediating Workplace spirituality on the performance of craftsmen.*

*This research method uses a quantitative approach and the type of research that researchers use is field research. The method used in this research is by distributing questionnaires directly to the craftsmen in the Troso Jeparu Weaving Industry as many as 166 craftsmen. The analysis method uses the SEM analysis method.*

*The results showed that 1) Workplace spirituality had a positive and significant effect on Trust as indicated by the C.R value of 3.665 greater than 1.97 and the p-value of 0.036 less than 0.05. 2) Trust has a positive and significant effect on the performance of the craftsman as shown in the C.R value of 2.679 which is greater than 1.97 and the p-value of 0.007 which is smaller than 0.05. 3) Workplace spirituality has a positive and significant effect on the performance of craftsmen, which is indicated by the C.R value of 2.527 which is greater than 1.97 and the p-value of 0.027 which is smaller than 0.05. 4) Trust is able to mediate Workplace spirituality on the performance of craftsmen as indicated by the direct influence value of 0.101 and the indirect effect of 0.226.*

**Keywords:** *Workplace spirituality, Trust, Craftsman Performance.*