

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil uji hipotesis yang peneliti lakukan, dapat disimpulkan bahwa:

1. *Workplace spirituality* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *trust*. Hal ini dapat dilihat pada nilai C.R sebesar 3,665 lebih besar dari 1,97 dan nilai *p-value* sebesar 0,036 lebih kecil dari 0,05. Artinya berarti semakin tinggi *Workplace spirituality*, maka hal ini dapat meningkatkan rasa kepercayaan seseorang.
2. *Workplace spirituality* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pengrajin. Hal ini dapat dilihat pada nilai C.R sebesar 2,527 lebih besar dari 1,97 dan nilai *p-value* sebesar 0,027 lebih kecil dari 0,05. Artinya semakin tinggi rasa spiritualitas di tempat kerja atau *Workplace spirituality*, maka hal ini juga dapat meningkatkan pula kinerja pengrajin.
3. *Trust* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pengrajin. Hal ini dapat dilihat pada nilai C.R sebesar 2,679 lebih besar dari 1,97 dan nilai *p-value* sebesar 0,007 lebih kecil dari 0,05. Artinya semakin tinggi rasa kepercayaan yang ditanamkan oleh perusahaan, maka hal ini dapat meningkatkan kinerja karyawan atau pengrajin.
4. *Trust* mampu menjadi variabel mediasi antara *Workplace spirituality* terhadap kinerja pengrajin dengan ditunjukkan dari nilai pengaruh langsung sebesar 0,101 dan pengaruh tidak langsungnya sebesar 0,226 yang artinya bahwa pengaruh langsungnya lebih kecil dibandingkan dengan pengaruh tidak langsung. Artinya secara tidak langsung *Workplace spirituality* mampu memberikan pengaruh yang baik terhadap kinerja pengrajin dengan melalui variabel kepercayaan di dalamnya.

B. Saran-saran

Adapun saran-saran yang dapat peneliti tulis adalah sebagai berikut:

- 1) Semua UMKM Industri supaya selalu memperhatikan kesejahteraan karyawan atau pengrajinnya agar mampu memperoleh kinerja yang maksimal sehingga ini akan bisa membuat industri tersebut mampu bersaing dengan industri lainnya.

- 2) Pengrajin industri juga harus bisa memaksimalkan tanggung jawab pekerjaannya sesuai dengan job desk yang ada.
- 3) Untuk kesempurnaan tesis ini agar penelitian selanjutnya mengambil objek penelitian di sebuah perusahaan besar agar diperoleh hasil yang maksimal dan tidak ditempat objek yang masih sama yaitu UMKM yang lingkupnya tidak seluas perusahaan-perusahaan besar.

C. Penutup

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah Swt., yang telah memberikan hidayah dan taufik-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini. Shalawat serta salam semoga tetap tercurah kepada Baginda Rasulullah Saw. yang kita harapkan syafaatnya kelak dihari kiamat. Penulis menyadari meskipun dalam penulisan tesis ini telah berusaha semaksimal mungkin, namun dalam penulisan ini tidak lepas dari kesalahan dan kekeliruan. Hal ini semata-mata merupakan keterbatasan ilmu dan kemampuan yang penulis miliki. Oleh karena itu penulis mengharap saran dan kritik yang konstruktif dari berbagai pihak demi perbaikan yang akan datang untuk mencapai kesempurnaan.

Penulis ucapkan terima kasih atas bimbingan dan dorongan dari semua pihak hingga terselesaikannya pembahasan dalam tesis ini. Akhir kata penulis hanya berharap semoga tesis ini dapat menambah khasanah keilmuan, bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi pembaca pada umumnya. *Amin Yaa Rabbal Alamin.*

