

ABSTRAK**Siti Latifah, NIM ES-19009, Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Insani Dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah KCP Kudus A Yani.**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kompetensi Sumber Daya Insani Dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia KCP Kudus A Yani, pada variabel independen diukur menggunakan Kompetensi Sumber Daya Insani Dan Etos Kerja Islam, sedangkan pada variabel dependen diukur dengan menggunakan Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan analisis regresi Linier berganda, yang didukung dengan pengolahan data menggunakan SPSS versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Kompetensi Sumber Daya Insani berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan BSI KCP Kudus A Yani. Hal ini dapat dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,974 > 1,7011$ dan $sig. 0,006 < 0,05$. Secara parsial etos kerja Islam tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan BSI Kudus. Hal ini dapat dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $1,746 > 1,7011$ dan $sig. 0,189 > 0,05$. Secara simultan kompetensi sumber daya insani dan etos kerja Islami berpengaruh terhadap kinerja karyawan BSI Kudus. Hal ini dapat dibuktikan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $4,714 > 3,354$ dan signifikasinya $0,018 < 0,05$.

Kata kunci : Kompetensi Sumber Daya Insani, Etos Kerja Islam, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Siti Latifah, NIM ES-19009, The Influence of Human Resource Competence and Islamic Work Ethic on Employee Performance at Bank Syariah Indonesia KCP Kudus A Yani.

This study aims to analyze the effect of Human Resource Competence and Islamic Work Ethic on Employee Performance at Bank Syariah Indonesia KCP Kudus A Yani, on the independent variable measured using Human Resource Competence and Islamic Work Ethic, while the dependent variable measured by using Employee Performance. This study uses multiple linear regression analysis, which is supported by data processing using SPSS version 23. The results show that partially Human Resource Competence has a positive and significant effect on employee performance at BSI KCP Kudus A Yani. This can be proven by t count $>$ t table or $2,974 > 1,7011$ and sig. $0.006 < 0.05$. Partially, the Islamic work ethic has no effect on the performance of BSI Kudus employees. This can be proven by t count $>$ t table or $1.746 > 1.7011$ and sig. $0.189 > 0.05$. Simultaneously, the competence of human resources and Islamic work ethic affect the performance of BSI Kudus employees. This can be proven by F count $>$ F table or $4.714 > 3.354$ and the significance is $0.018 < 0.05$.

Keywords: Human Resources Competence, Islamic Work Ethic, Employee Performance

ملخص البث

سيتي لطيفة ، ES-19009 ، تأثير كفاءة الموارد البشرية وأخلاقيات العمل الإسلامي على أداء الموظف في بنك الشريعة الإندونيسية
KCP Kudus A Yani

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل تأثير كفاءة الموارد البشرية وأخلاقيات العمل الإسلامي على أداء الموظف في بنك الشريعة الإندونيسية KCP Kudus A Yani ، على المتغيرات المستقلة التي يتم قياسها من خلال كفاءة الموارد البشرية وأخلاقيات العمل الإسلامي ، بينما يعتمد تم قياس المتغيرات المتغيرة باستخدام أداء الموظف. تستخدم هذه الدراسة تحليل الانحدار الخطي المتعدد المدعوم بمعالجة البيانات باستخدام الإصدار SPSS 23. وأظهرت النتائج أن كفاءة الموارد البشرية جزئيًا لها تأثير إيجابي وهام على أداء الموظف في BSI KCP Kudus A Yani. يمكن إثبات ذلك من خلال t count > t table أو $2974 < 1.7011 < 0.05 < 0.006$ and sig. جزئيًا ، تؤثر أخلاقيات العمل الإسلامية على أداء موظفي BSI Kudus. يمكن إثبات ذلك عن طريق الحساب < جدول t أو $1.746 < 1.7011$ و $0.189 > sig.$ في الوقت نفسه ، تؤثر كفاءة الموارد البشرية وأخلاقيات العمل الإسلامية على أداء موظفي BSI Kudus. يمكن إثبات ذلك من خلال F count > F table أو $4.714 < 3.354$ ودلالة $0.018 > 0.05$.

الكلمات المفتاحية: كفاءة الموارد البشرية ، أخلاقيات العمل الإسلامي ، أداء الموظف