

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan analisis data pada bab sebelumnya dapat di ambil simpulan sebagai berikut:

1. Implementasi pengelolaan SDM pada Idea Design Funiture di Kecamatan Pecangaan Jepara dalam mengelola sebuah organisasi/perusahaan bahwasanya ada, untuk pelaksanaanya dilakukan oleh manajer. Pengelolaan SDM yang digunakan masih sederhana misalnya; membuat peraturan dan tata tertib perusahaan, memberikan tanggung jawab pekerjaan kepada masing-masing karyawan, menempatkan dan menyuruh karyawan bekerja sesuai dengan *job section* masing-masing, dan melakukan penilaian kinerja karyawan pada beberapa bagian di antaranya staf administrasi, staf marketing, staf operasional yang membawahi karyawan produksi, pergudangan, logistik, finishing dan pengemasan. Sedangkan praktik-praktik MSDM seperti: analisis dan desain pekerjaan, menentukan kebutuhan SDM (perencanaan SDM), memikat pekerja potensial (rekrutmen), memilih karyawan (seleksi), mengajari karyawan bagaimana menjalankan pekerjaan dan mempersiapkan mereka untuk kebutuhan masa depan (pelatihan dan pengembangan), memberi imbalan (kompensasi), mengevaluasi kinerja mereka (manajemen kinerja), dan menciptakan lingkungan kerja yang positif (hubungan dengan karyawan) belum sepenuhnya maksimal.
2. Kendala dalam pengelolaan SDM dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Idea Design Funiture di Kecamatan Pecangaan Jepara antara lain: penurunan kinerja karyawan di antaranya: tehnik produksi yang belum dikuasai oleh karyawan, tingkat pendidikan karyawan yang rendah mempengaruhi tingkat pemahaman terhadap pekerjaan, serta menurunnya etos kerja karyawan meliputi motivasi, kerja keras karyawan, kesadaran disiplin diri, dan semangat untuk lebih

meningkatkan kemampuan dan kinerja agar menjadi kompeten. Oleh karena itu, langkah yang harus dilakukan organisasi atau perusahaan yang baik harus berupaya menciptakan peraturan atau tata tertib yang akan menjadi rambu-rambu yang harus dipenuhi oleh seluruh karyawan dalam organisasi. Peraturan-peraturan yang akan berkaitan dengan disiplin itu antara lain: Peraturan jam masuk, pulang, dan jam istirahat, peraturan dasar tentang berpakaian, dan bertingkah laku dalam pekerjaan, peraturan cara-cara melakukan pekerjaan dan berhubungan dengan unit kerja lain, juga peraturan tentang apa yang boleh dan apa yang tidak boleh dilakukan oleh para pegawai selama dalam organisasi dan sebagainya.

3. Pengelolaan SDM dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Idea Design Furniture di Kecamatan Pecangaan Jepara perlu adanya pelatihan dan pengembangan yang mana pelatihan adalah proses meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan. Pelatihan di sini meliputi pengubahan sikap sehingga karyawan dapat melakukan pekerjaannya lebih efektif, dengan mengadakan jenis program pelatihan dari adanya kebutuhan tentang apa yang menjadi tujuan dari perusahaan. Tujuan penentuan kebutuhan pelatihan ini adalah untuk mengumpulkan sebanyak mungkin informasi yang relevan guna mengetahui dan/menentukan apakah perlu/tidaknya pelatihan dalam organisasi tersebut, jika perlu pelatihan maka pengetahuan khusus yang bagaimana, kemampuan-kemampuan seperti apa, kecakapan-kecakapan jenis apa, dan karakteristik-karakteristik lainnya yang bagaimana, yang harus diberikan kepada para peserta selama pelatihan tersebut dengan metode dan fasilitas yang sesuai. Selanjutnya pengembangan merupakan proses dimana memperoleh keterampilan dan pengalaman agar berhasil pada pekerjaan sekarang atau tugas-tugas di masa yang akan datang, karena pengembangan karir mempunyai manfaat untuk meningkatnya kemampuan karyawan, juga meningkatkan suplay karyawan yang berkemampuan.

B. Saran-Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini penulis dapat memberikan saran-saran kepada Idea Design Furniture Di Kecamatan Pecangaan Jepara untuk bahan evaluasi dalam implementasi pengelolaan sumber daya manusia antara lain:

1. Melakukan banyak *recruitmen* karyawan baru kemudian menseleksi dengan teliti agar mendapat karyawan yang lebih professional dan menempatkannya sesuai dengan keahlian masing-masing.
2. Melaksanakan apa yang sudah tertulis di dalam peraturan perusahaan dan menekankan karyawan untuk mematuhi peraturan yang ada agar tercipta kedisiplinan.
3. Menjalankan tugas dan fungsi manajerial yang bagus dalam mengelola sumber daya manusia (SDM) karyawan.

C. Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang terdapat dalam penelitian ini, meliputi:

1. Cakupan penelitian ini masih terbatas, hanya dalam Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Idea Design Furniture Di Kecamatan Pecangaan Jepara)".
2. Adanya keterbatasan waktu, biaya, dan tenaga sehingga membuat penelitian ini kurang maksimal.
3. Keterbatasan pengetahuan peneliti, literatur, dan pencarian data dalam membuat skripsi ini mungkin ada kekurangan, sehingga diharapkan untuk peneliti selanjutnya mampu melengkapi kekurangan dan menyempurnakannya dengan lebih baik.

D. Penutup

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, hidayah serta inayah-Nya dari awal pengerjaan skripsi hingga saat ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini yang berjudul "Analisis Pengelolaan Sumber Daya Manusia

(SDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Idea Design Furniture Di Kecamatan Pecangaan Jepara)”.

Harapan penulis semoga penelitian skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi diri pribadi dan pembaca pada umumnya, khususnya bagi Idea Design Furniture yang mana bisa membantu dalam mengevaluasi dan menyelesaikan permasalahan pada Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Penulis membutuhkan kritik, saran, serta masukan, dan solusi) yang membangun untuk penyempurnaan skripsi ini yang bersifat konstruktif serta masuk akal. Sebagai penutup, penulis mohon maaf atas segala kekurangan dan kesalahan dalam penulisan ini.

Ahir kata penulis ucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga senantiasa mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT, *Dzat Azza Wajalla...Amin Ya Rabbal Alamin. Wallahul muafiq illa aqwamittoriq wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.*