

ABSTRAK

Ema Rokhmawati (212464). “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan PT.FIF Kudus”. Skripsi, Kudus: Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam Prodi Manajemen Bisnis Syariah STAIN Kudus 2017

Sumber daya manusia memiliki peran yang begitu penting dalam pencapaian tujuan perusahaan, menjadikan perlunya penanganan dan pemeliharaan yang baik terhadap sumberdaya manusia. Adapun yang dapat mempengaruhi kinerja yang dimiliki oleh seseorang adalah lingkungan kerja. Selanjutnya secara garis besar, jenis lingkungan kerja terbagi menjadi 2 yaitu lingkungan kerja fisik, yaitu semua keadaan yang berbentuk fisik yang terdapat disekitar tempat kerja yang dapat mempengaruhi karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung dan lingkungan kerja non fisik Perumusan masalah dalam penelitian ini meliputi: Apakah lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. FIF Kabupaten Kudus? Apakah lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. FIF Kabupaten Kudus?

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif Metode penelitian yang digunakan adalah survei Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. FIF Kabupaten Kudus sebanyak 73 karyawan. Variabel bebas (X) pada penelitian ini adalah lingkungan fisik dan lingkungan non fisik. Variabel terikat (Y) pada penelitian ini adalah Kinerja Karyawan

Hasil pengujian hipotesis I nilai t_{hitung} sebesar 4,171 dan t_{tabel} sebesar 1,431 ($t_{hitung} > t_{tabel}$) taraf signifikansi sebesar 0,000 ($< 0,05$) ada pengaruh antara lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan, hasilnya adalah positif, Hasil pengujian hipotesis II nilai t_{hitung} sebesar 3,857 dan t_{tabel} sebesar 1,431 ($t_{hitung} > t_{tabel}$) taraf signifikansi sebesar 0,000 ($< 0,05$) ada pengaruh antara lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan, hasilnya adalah positif,

Kata Kunci: Lingkungan Fisik dan Lingkungan Non Fisik Kinerja Karyawan