

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

1. Ada pengaruh antara lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan yang telah dibuktikan bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$  dan taraf signifikansi  $< 0,05$ , hasilnya adalah positif, artinya semakin ditingkatkannya lingkungan kerja fisik maka akan meningkatkan kinerja karyawan sehingga  $H_1$  diterima. PT. FIF selalu meningkatkan perbaikan dari sisi lingkungan kerja fisik, agar suasana kerja yang nyaman dapat terpenuhi, sehingga kinerja karyawan diharapkan akan meningkat.
2. Ada pengaruh antara lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan, yang telah dibuktikan bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$  dan taraf signifikansi  $< 0,05$  hasilnya adalah positif, artinya semakin ditingkatkannya lingkungan kerja non fisik maka akan meningkatkan kinerja karyawan sehingga  $H_2$  diterima. PT. FIF selalu berupaya agar pengawasan, suasana kerja, sistem pemberian imbalan, perlakuan baik, rasa aman, hubungan serasi, dan adil dan objektif.

#### B. Saran

Peneliti memberikan saran untuk penelitian mendatang, antara lain:

1. Pihak perusahaan dapat mempertahankan serta meningkatkan pelayanan terhadap lingkungan kerja non fisik, karena variabel lingkungan kerja non fisik mempunyai pengaruh yang dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya yaitu dengan struktur tugas, desain pekerjaan, pola kepemimpinan, pola kerja sama dan budaya organisasi, sehingga kinerja karyawan akan terus meningkat.
2. Mengingat variabel bebas dalam penelitian ini merupakan hal yang sangat penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan diharapkan hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel-

variabel lain yang merupakan variabel lain diluar variabel yang sudah masuk dalam penelitian ini seperti motivasi karyawan, dukungan atasan terhadap bawahan, keberadaan pekerjaan, dan hubungan karyawan dalam organisasi.

