

## BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

### A. Gambaran Obyek Penelitian

#### 1. Gambaran Umum Obyek Penelitian

- a. Profil PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara
- |                   |   |
|-------------------|---|
| Nama Perusahaan   | : PT. Keyaki Indah Anugrah  |
| Nama Pimpinan     | : Tachmid   |
| Alamat Perusahaan | : Ds. Bawu RT 41/ RW 08,<br>Kecamatan Batealit, Kabupaten<br>Jepara, Kode Pos 59461 |

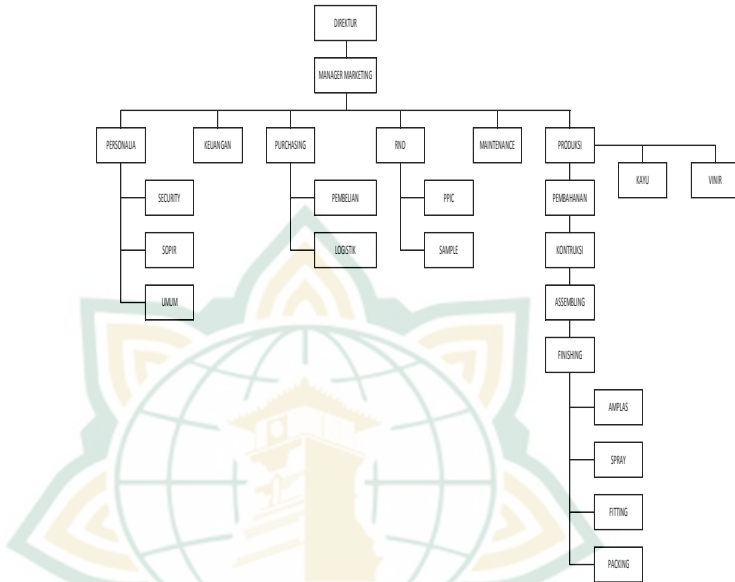
Komoditas	: Mebel
Kelompok Industri	: Furniture dari kayu
Telepon Kantor	: 085702205262
Status Badan Hukum	: Perseroan Terbatas (PT)
No. Registrasi	: NIB 9120504851499

- b. Sejarah PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara
- PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara merupakan perusahaan yang bergerak di bidang industri *Furniture*. PT Keyaki Indah Anugrah ini perusahaan penanaman modal dalam negeri (PMDN) yang berdiri pada tanggal 26 April 2017 yang berlokasi di Desa Bawu RT 41/RW 08, Kecamatan Batealit, Kabupaten Jepara hingga saat ini. PT Keyaki Indah Anugrah ini ekspor ke Australia, Amerika, Hongkong dan singapure. PT keyaki Indah Anugrah ini juga melayani lokal yaitu bekerjasama dengan Project Hotel dan Restoran. PT Keyaki Indah Anugrah juga pernah mengikuti pameran Iffex di Jakarta.
- c. Visi serta Misi PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara

- 1) Visi
- a) Menjadi supplier dan produsen furniture yang berkualitas, Inovatif, dan mampu menghadapi persaingan global
  - b) menjadi perusahaan terpercaya yang memiliki akuntabilitas dan produktivitas tinggi.
- 2) Misi
- a) Membangun individu yang profesional
  - b) Memproduksi furniture berkualitas
  - c) Meningkatkan nilai investasi penuh perusahaan dan kesejahteraan karyawan

d. Struktur Organisasi

**Gambar 4.1**  
**Struktur Organisasi PT. Keyaki Indah Anugrah**



e. Produk PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara

PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang usaha mebel , pengolahan dan pemasaran hasil kayu seperti *Ludwig chair*, *Hiroshima chair*, *Drawn chair*, *Mogensen chair*, *Master chair*, *Valentina screen*, *Luca console*, serta lain sebagainya.

f. Deskripsi Obyek Penelitian

1) Gambaran Umum Rresponden

Karakteristik responden dijelaskan dalam penelitian ini agar dapat menjelaskan keadaan responden yang dapat menunjukkan informasi lebih agar hasil penelitian dapat dipahami dengan baik. Deskripsi data pada penelitian ini bertujuan untuk memahami kaitan antara profil data penelitian dengan variabel yang dipakai dalam penelitian. Penelitian merupakan survey lapangan dengan menggunakan sistem yang mengumpulkan informasi atau data melalui survey terhadap 80 karyawan PT.

Keyaki Indah Anugrah Jepara, Hasil karakteristik responden melalui kuesioner yaitu:

a) Jenis Kelamin

Adapun data mengenai jenis kelamin responden karyawan di PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara sebagai berikut:

**Tabel 4.1**  
**Jenis Kelamin Responden**

Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase
Laki-laki	52	65%
Perempuan	28	35%
Total	80	100%

*Sumber: Data Penelitian yang Diolah Tahun 2022.*

Berdasarkan pada tabel 4.1 bahwa kuesioner dibagikan kepada 80 responden dengan 52 atau 65% responden yang berjenis kelamin laki-laki dan 28 atau 35% responden yang berjenis kelamin perempuan. Hal tersebut karyawan PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara yaitu mayoritas laki-laki.

b) Usia Responden

Adapun data mengenai usia responden karyawan pada PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara.

**Tabel 4.2**  
**Usia Responden**

Usia	Jumlah	Persentase
<25 tahun	20	25,0%
25-40 tahun	33	41,3%
>40 tahun	27	33,8%
Total	80	100%

*Sumber: Data Penelitian yang Diolah Tahun 2022.*

Berdasarkan pada tabel 4.2 dapat dilihat usia karyawan PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara yang dijadikan responden yaitu dapat disimpulkan bahwa usia karyawan yang berusia <25 tahun sebanyak 20 orang atau 25,0%, yang berusia 25-40 tahun sebanyak 33 orang atau

41,3%, dan yang berusia <40 tahun sebanyak 27 orang atau 33,8%. Dengan ini menunjukkan rata-rata karyawan PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara yaitu berusia 25-40 tahun karena pada usia tersebut masih memiliki rtos kerja yang tinggi.

c) Pendidikan

Adapun data pendidikan responden karyawan pada PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara.

**Tabel 4.3**  
**Pendidikan Terakhir**

<b>Pendidikan</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase</b>
SD	21	26,3%
SMP	18	22,5%
SMA	38	47,5%
S1	3	3,8%
Total	80	100%

*Sumber: Data Penelitian yang Diolah Tahun 2022.*

Bersumber tabel 4.3 dapat di ketahui bahwa pendidikan terakhir karyawan di PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara yang diperoleh sebagai responden yaitu tingkat pendidikan terakhir SD sebanyak 21 orang atau 26,3%, SMP sebanyak 18 orang atau 22,5%, SMA sebanyak 38 orang atau 51,2%, dan S1 sebanyak 3 orang atau 3,8%.

d) Frekuensi Data Variabel

Tanggapan dari responden mengenai efek *Discipline, Work Ethic, dan Motivation* terhadap *Employee Performance* pada PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara adalah:

1) *Discipline* (X1)

Hasil tanggapan responden dari beberapa pertanyaan kuesioner yang diberikan kepada 80 karyawan PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara yaitu:

**Tabel 4.4**  
**Frekuensi *Discipline***

<b>Variabel</b>	<b><i>Discipline</i></b>			
<b>Item</b>	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4
<b>SS</b>	33	31	27	31
<b>%</b>	41,3	38,8	33,8	38,8
<b>S</b>	41	37	37	33
<b>%</b>	51,2	46,3	46,3	41,3
<b>N</b>	4	12	14	16
<b>%</b>	5,0	15,0	17,5	20,0
<b>TS</b>	2	0	2	0
<b>%</b>	2,5	0	2,5	0
<b>STS</b>	0	0	0	0
<b>%</b>	0	0	0	0

*Sumber: Data Penelitian yang Diolah Tahun 2022.*

Berdasarkan tabel 4.4 tentang jawaban responden mengenai *Discipline* dapat diketahui responden setuju dengan penerapan *Discipline* seperti: saya taat terhadap aturan waktu yang ditetapkan, saya selalu mentaati peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan, saya selalu bersikap ramah dengan pimpinan maupun rekan kerja, saya mentaati semua peraturan dan siap diberikan sanksi jika melanggar peraturan. Hal ini terlihat dari rata-rata jawaban responden terhadap pertanyaan kuesioner *Discipline* yaitu setuju.

2) *Work Ethic* (X2)

Hasil tanggapan responden dari beberapa pertanyaan kuesioner yang diberikan kepada 80 karyawan PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara yaitu:

**Tabel 4.5**  
**Frekuensi *Work Ethic***

Variabel	<i>Work Ethic</i>							
	X 2.1	X 2.2	X 2.3	X 2.4	X 2.5	X 2.6	X 2.7	X 2.8
<b>SS</b>	6	4	4	5	3	2	0	4
<b>%</b>	7,5	5,0	5,0	6,3	3,8	2,5	0	5,0
<b>S</b>	35	25	27	25	26	36	26	28
<b>%</b>	43,8	31,3	33,8	31,3	32,5	40,0	32,5	35,0
<b>N</b>	39	48	49	50	51	42	53	46
<b>%</b>	48,8	60,0	61,3	62,5	63,7	51,9	65,6	57,5
<b>TS</b>	0	3	0	0	0	0	1	2
<b>%</b>	0	3,8	0	0	0	0	1,3	2,5
<b>STS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>%</b>	0	0	0	0	0	0	0	0

*Sumber: Data Penelitian yang Diolah Tahun 2022.*

Berdasarkan tabel 4.5 tentang jawaban responden mengenai *Work Ethic* dapat diketahui responden ragu-ragu dengan penerapan *Work Ethic* seperti: saya bekerja dengan penuh rasa syukur, saya bekerja penuh tanggung jawab, saya bekerja tuntas dengan penuh integritas, saya bekerja keras penuh semangat, saya bekerja serius penuh kecintaan, saya bekerja cerdas penuh kreativitas, saya bekerja dengan penuh ketekunan dan keunggulan, dan saya bekerja sempurna penuh kerendahan hati.

Kesimpulannya adalah kebanyakan responden menunjukkan bahwa *Work Ethic* yaitu netral.

3) *Motivation* (X3)

Hasil tanggapan responden dari beberapa pertanyaan kuesioner yang diberikan kepada 80 Karyawan PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara yaitu:

**Tabel 4.6**  
**Frekuensi *Motivation***

<b>Variabel</b>	<b><i>Motivation</i></b>			
<b>Item</b>	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4
<b>SS</b>	18	19	13	26
<b>%</b>	22,5	23,8	16,3	32,5
<b>S</b>	30	24	37	47
<b>%</b>	37,5	30,0	46,3	58,8
<b>N</b>	32	36	29	7
<b>%</b>	40,0	45,0	36,3	8,8
<b>TS</b>	0	1	1	0
<b>%</b>	0	1,3	1,3	0
<b>STS</b>	0	0	0	0
<b>%</b>	0	0	0	0

*Sumber: Data Penelitian yang Diolah Tahun 2022.*

Berdasarkan tabel 4.6 tentang jawaban responden mengenai *Motivation* dapat diketahui responden setuju dengan penerapan *Motivation* seperti: ada dorongan untuk mencapai tujuan, saya semangat dalam bekerja, saya memiliki kreatifitas dalam bekerja, saya selalu bertanggung jawab pada setiap pekerjaan. Hal ini terlihat dari rata-rata jawaban responden terhadap pertanyaan kuesioner *Motivation* yaitu setuju.

4) *Employee Performance* (Y)

Hasil tanggapan responden dari beberapa pertanyaan kuesioner yang diberikan kepada 80 karyawan PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara yaitu:

**Tabel 4.7**  
***Employee Performance***

<b>Variabel</b>	<i>Employee Performance</i>			
<b>Item</b>	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4
<b>SS</b>	13	17	17	24
<b>%</b>	16,3	21,3	21,3	30,0
<b>S</b>	30	25	35	44
<b>%</b>	37,5	31,3	43,8	55,0
<b>N</b>	37	37	27	12
<b>%</b>	46,3	46,3	33,8	15,0
<b>TS</b>	0	1	1	0
<b>%</b>	0	1,3	1,3	0
<b>STS</b>	0	0	0	0
<b>%</b>	0	0	0	0

*Sumber: Data Penelitian yang Diolah Tahun 2022.*

Berdasarkan tabel 4.7 tentang jawaban responden mengenai *Employee Performance* dapat diketahui responden setuju dengan penerapan *Employee Performance* seperti: saya bisa menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu, saya mengetahui deskripsi dari pekerjaan yang saya kerjakan, saya memiliki ketrampilan dan mampu mengerjakan pekerjaan dengan baik, saya melakukan pekerjaan dengan mengutamakan hasil pekerjaan. Hal ini terlihat dari rata-rata jawaban responden terhadap pertanyaan kuesioner *Employee Performance* yaitu setuju.

## 2. Analisis Data

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui *Discipline, Work Ethic, dan Motivation* terhadap *Employee performance*. Analisis regresi yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Berikut



adalah hasil tes instrumen, asumsi serta hipotesis yang digunakan:

a. Tes Instrumen

1) Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk menghitung kebenaran pertanyaan kuesioner. Untuk mengukur validitas dapat dilakukan dengan melakukan korelasi antar skor butir pertanyaan dengan total skor kontruk atau variabel. Sedangkan untuk mengetahui tingkat validitas intrumen dari masing-masing variabel dengan *degree of freedom* (df) = n-k, dimana (n) adalah jumlah sampel dan (k) adalah variabel bebas. Pada kasus ini, besarnya df = 80-3 = 77 dengan taraf signifikansi senilai 5% atau 0,05 di dapat r tabel 0,2199. Apabila nilai r hitung > r tabel dan bernilai positif, maka dinyatakan valid. Adapun hasil dari kelayakan penelitian ini dengan menggunakan program SPSS yaitu

**Tabel 4.8**  
**Hasil Validitas**

Variabel	Item	r hitung	r tabel	Keterangan
<i>Discipline</i>	X1.1	0,748	0,2199	Valid
	X1.2	0,811	0,2199	Valid
	X1.3	0,693	0,2199	Valid
	X1.4	0,760	0,2199	Valid
<i>Work Ethic</i>	X2.1	0,736	0,2199	Valid
	X2.2	0,708	0,2199	Valid
	X2.3	0,700	0,2199	Valid
	X2.4	0,643	0,2199	Valid
	X2.5	0,680	0,2199	Valid

			9	
	X2.6	0,633	0,219 9	Valid
	X2.7	0,611	0,219 9	Valid
	X2.8	0,627	0,219 9	Valid
<i>Motivation</i>	X3.1	0,897	0,219 9	Valid
	X3.2	0,898	0,219 9	Valid
	X3.3	0,757	0,219 9	Valid
	X3.4	0,875	0,219 9	Valid
<i>Employee Performance</i>	Y.1	0,880	0,219 9	Valid
	Y.2	0,929	0,219 9	Valid
	Y.3	0,902	0,219 9	Valid
	Y.4	0,867	0,219 9	Valid

*Sumber: Data Penelitian yang Diolah Tahun 2022.*

Melihat hasil yang diperoleh dari uji validitas diatas, dapat dilihat pada setiap masing-masing item memiliki nilai r hitung yang lebih besar dari r tabel (0,2199). Maka dari itu, semua pertanyaan item dinyatakan valid.

2) Uji Reliabilitas

Hasil uji reliabilitas penelitian ini menggunakan program SPSS. Di sini, reliabilitas kuesioner ditunjukkan ketika skor Cronbach's Alpha lebih besar dari 0,60. Uji reliabilitas memberikan hasil yaitu:

**Tabel 4.9**  
**Hasil Reliabilitas**

Variabel	Total Item	Cronbach's Alpha	Keterangan
<i>Discipline</i>	4 Item	0,742	Reliabel
<i>Work Ethic</i>	8 Item	0,822	Reliabel
<i>Motivation</i>	4 Item	0,875	Reliabel
<i>Employee Performance</i>	4 Item	0,916	Reliabel

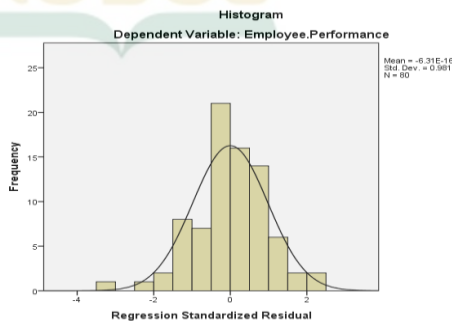
Sumber: Data Penelitian yang Diolah Tahun 2022.

Berdasarkan dari tabel uji reliabilitas di atas, semua skor Cronbach's Alpha > dari 0,60 sehingga semua variabel yang dipakai dinyatakan reliabel.

- b. Uji Asumsi Klasik
  - 1) Uji Normalitas

Uji normalitas digunakan untuk mengukur apakah nilai residual berdistribusi normal. Pengujian ini dapat diamati dengan analisis histogram dan grafik P-Plot. Dengan informasi bila histogram untuk distribusi dibiarkan miring dan tidak normal. Sementara untuk uji statistik non parametrik Kolmogorov-Smirnov diperoleh nilai sig. > (tahap signifikansi = 0,05). Variabel bebas berdistribusi normal bila berasal dari Asymp. sig. (2-tailed) > 0,05. Maka dapat dilihat pada gambar berikut:

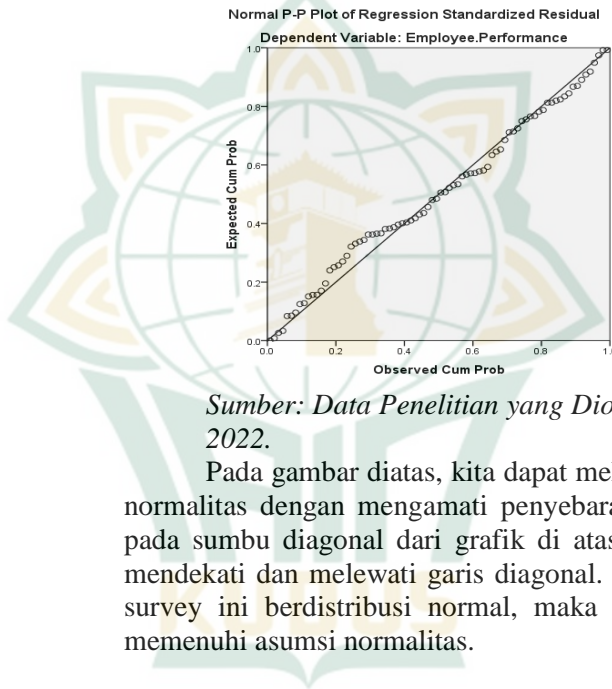
**Gambar 4.2**  
**Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram**



Sumber: Data Penelitian yang Diolah Tahun 2022.

Berdasarkan gambar tersebut, dapat diamati bahwa kurva *Discipline*, *Work Ethic*, dan *Motivation* pada PT. Keyaki Indah Anugrah memiliki kemiringan yang cenderung seimbang antara kiri dan kanan serta garisnya menyerupai lonceng. Maka *Discipline*, *Work Ethic*, dan *Motivation* cenderung berdistribusi normal. Normalitas data juga dapat dilihat dari kurva normal P-Plot berikut:

**Gambar 4.3**  
**Hasil Uji Normalitas Grafik Normal P-Plot**



*Sumber: Data Penelitian yang Diolah Tahun 2022.*

Pada gambar diatas, kita dapat melihat prinsip normalitas dengan mengamati penyebaran titik-titik pada sumbu diagonal dari grafik di atas. Titik-titik mendekati dan melewati garis diagonal. Karena tipe survey ini berdistribusi normal, maka tipe regresi memenuhi asumsi normalitas.

**Tabel 4.10**  
**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.59673429
	Most Extreme Differences	
	Absolute Positive	.081
	Negative	-.081
Test Statistic		.081
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

Sumber: Data Penelitian yang Diolah Tahun 2022.

Berdasarkan hasil uji kormoglov bahwa semua variabel dari variabel *Discipline*, *Work Ethic*, dan *Motivation* menunjukkan nilai sig. > 0,05. Maka data berdistribusi dengan normal.

2) Uji Autokorelasi

Autokorelasi ini digunakan untuk pengujian pada regresi linier apakah ditemukan korelasi antar kesalahan yang mengganggu pada periode t dengan kesalahan pada periode t-1 (sebelumnya). Untuk melihat atau ditemukan pengujian Durbin Watson. Hasil dari pengujiannya adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.11**  
**Uji Autokorelasi**  
**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durb in- Wats on
1	.800 <sup>a</sup>	.640	.626	1.628	1.814

Sumber: Data Penelitian yang Diolah Tahun 2022.

Berdasarkan tabel 4.11 diatas, hasil dari pengujian autokorelasi yang ada, dikatakan jika  $du < d < (4 - du)$  tidak terdapat autokorelasi. Hasil dari pengujiannya yaitu  $1,715 < 1,814 < (4 - 1,715) =$

1,715 < 1,814 < 2,285 . Artinya tidak ditemukan autokorelasi dalam pengujian ini.

3) Uji Multikolinearitas

Tujuannya untuk mengetahui tanda-tanda kaitan antar variabel bebas. Pengujian multikolinearitas dilakukan dengan melihat nilai *tolerance* serta nilai VIF. Bila nilai *tolerance* lebih besar dari 0,1 serta nilai VIF kurang dari 10, tidak ada tanda multikolinearitas. Hasil uji multikolinearitas tercantum dalam tabel berikut:

**Tabel 4.12**  
**Uji Multikolinearitas**

Variabel	Tolerance	VIF
<i>Discipline</i>	0,980	1,020
<i>Work Ethic</i>	0,915	1,092
<i>Motivation</i>	0,901	1,110

Sumber: Data Penelitian yang Diolah Tahun 2022.

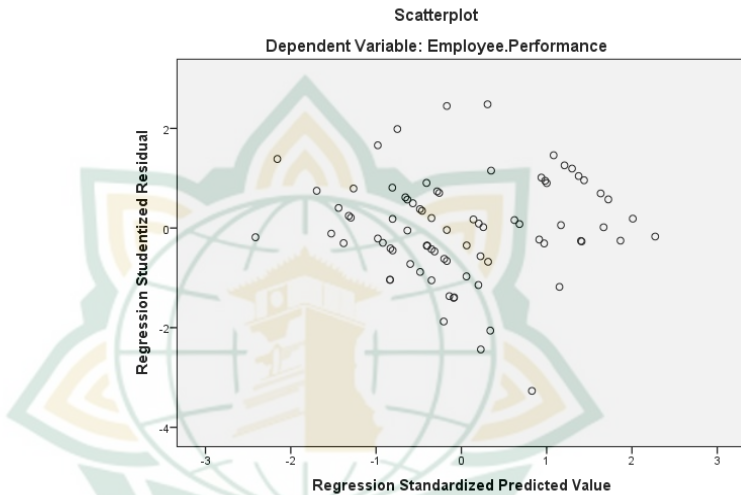
Berdasarkan pada tabel 4.12 diatas, dapat dilihat bahwa nilai *tolerance* variabel *Discipline* senilai 0,980 > 0,1 dan nilai VIF nya senilai 1,020 < 10, variabel *Work Ethic* nilai *tolerance* senilai 0,915 > 0,1 dan nilai VIF nya senilai 1,092 < 10, serta variabel *Motivation* nilai *tolerance* senilai 0,901 > 0,1 dan nilai VIF nya senilai 1,110 < 10. Maka, tidak terdapat multikolinearitas antar variabel bebas.

4) Uji Heterokedastisitas

Uji heteroskedasitas ini digunakan untuk mendapatkan hasil pengujian model regresi apakah terdapat hubungan dari observasi yang satu ke observasi yang sebelumnya. Jika nilai dari residual observasi pada observasi yang lain benar disebut dengan homoskedastisitas, jika tidak sama atau berbeda disebut heteroskedastisitas. Untuk melihatnya yaitu menggunakan *Scatterplot* grafik, melihat antara SRESID dan ZPRED yang mana pada sumbu Y adalah Y yang telah diprediksi, sedangkan sumbu X adalah residual (Y prediksi – Y nyata) yang sudah di *studentized*. Apabila pada grafik tidak ada pola yang jelas dan titik-titik menyebar diatas dan

dibawah sumbu nol (0) terhadap sumbu Y, maka tidak terjadi heteroskedastisitas. Model regresi yang baik itu yang homoskedastisitas atau yang tidak heteroskedastisitas. Hasil dari pengujianya adalah sebagai berikut:

**Gambar 4.4**  
**Uji Heteroskedastisitas Scatterplot**



*Sumber: Data Penelitian yang Diolah Tahun 2022.*

Berdasarkan informasi yang diperoleh pada tabel diatas, di dapati titiknya menyebar dengan baik. Baik itu diatas ataupun dibawah 0 pada sumbu Y. Selain itu tidak ditemukannya pola yang teratur baik itu bergelombang, menyempit, dan melebar. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa tidak ditemukannya heteroskedastisitas. Untuk memperkuat dari hasil tersebut, maka penulis melakukan uji *Glesjer*. Dengan dasar pengambilan keputusannya adalah jika sig. 2-tailed-nya  $> 0,05$  maka tidak terjadi heteroskedastisitas. Berikut adalah hasil dari pengujian *Glesjer*:

**Tabel 4.13**  
**Uji Glesjer**  
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.436	1.413		1.724	.089
<i>Discipline</i>	-.052	.054	-.109	.966	.337
Work.Ethic	-.057	.039	-.173	1.479	.143
<i>Motivation</i>	.078	.049	.187	1.588	.116

Sumber: Data Penelitian yang Diolah Tahun 2022.

Berdasarkan pada tabel 4.13 diatas, dapat dilihat nilai signifikan dari variabel *Discipline* senilai 0,337, *Work Ethic* senilai 0,143, dan *Motivation* senilai 0,116. Dengan demikian, ketiga variabel tersebut yaitu *Discipline*, *Work Ethic*, dan *Motivation* memiliki nilai signifikansi > 0,05, sehingga disimpulkan heteroskedastisitas di dalam penelitian ini tidak di dapati.

c. Analisis Regresi Linier Berganda

Pengujian ini merupakan bagian dari salah satu analisis regresi sederhana yang bisa digunakan mengetahui tingkat pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil pengolahan data dari analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS adalah sebagai berikut:



**Tabel 4.14**  
**Hasil Uji Regresi Linier Berganda**  
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-4.898	2.218		-2.208	.030
<i>Discipline</i>	.182	.085	.150	2.153	.034
Work.Ethic	.247	.061	.293	4.076	.000
<i>Motivation</i>	.671	.077	.635	8.759	.000

Sumber: Data Penelitian yang Diolah Tahun 2022.

Berdasarkan pada tabel diatas, bahwa terdapat nilai koefisien regresi dengan melihat hasil pada tabel koefisien pada kolom B. Pada sub kolom terdapat nilai konstan dengan nilai -4,898, sedangkan nilai koefisien regresi untuk *Discipline* (X1) = 0,182, nilai koefisien regresi *Work Ethic* (X2) = 0,247, dan nilai koefisien regresi *Motivation* (X3) = 0,671. Sedangkan persamaan regresinya yaitu:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3$$

$$Y = -4,898 + 0,182 X_1 + 0,247 X_2 + 0,671 X_3 + e$$

Adapun interpretasi dari analisis regresi berganda adalah nilai konstanta (a) adalah -4,898 artinya apabila *Discipline*, *Work Ethic*, dan *Motivation* sama dengan nol maka *Employee Performance* mengalami penurunan. Nilai koefisien regresi variabel *Discipline* (X1) adalah senilai 0,182 artinya *Discipline* berpengaruh positif terhadap *employee performance*, nilai koefisien regresi variabel *work erthic* (X2) adalah senilai 0,247 artinya *Work Ethic* berpengaruh positif terhadap *employee*

*performance*, nilai koefisien regresi variabel *Motivation* (X3) adalah senilai 0,671 artinya *Motivation* berpengaruh positif terhadap *employee performance*. Hasil penelitian menunjukkan nilai koefisien regresi *Discipline* (0,182), *Work Ethic* (0,247), dan *Motivation* (0,671), karena  $0,671 > 0,182$  dan  $0,247$  maka *Motivation* merupakan variabel yang dominan pengaruhnya terhadap *employee performance*.

- d. Uji Hipotesis
  - 1) Uji t

Pengujian secara individual atau disebut uji T (parsial) digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen atau bebas *Discipline* (X1), *Work Ethic* (X2), dan *Motivation* (X3) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap *Employee Performance* (Y). Untuk menetapkan derajat independen dapat dicari dengan rumus  $df = n - k - 1 = 80 - 3 - 1 = 76$  dengan tahap signifikansi 5%. Maka  $df = n - k - 1 = 76$ , ditemukan T tabel adalah 0,67773. Jika nilai sig.  $< 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Sebaliknya jika nilai sig.  $> 0,05$  maka  $H_a$  ditolak dan  $H_0$  diterima. Uji T dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 4.15**  
**Hasil Uji t**  
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandar dized Coefficients		Standardized Coefficients	T hitung	T tabel	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	-4.898	2.218		-2.208	0,67773	.030
<i>Discipline</i>	.182	.085	.150	2.153	0,67773	.034
<i>Work Ethic</i>	.247	.061	.293	4.076	0,67773	.000

<i>Motivation</i>	.671	.077	.635	8.759	0,67773	.000
-------------------	------	------	------	-------	---------	------

Sumber: Data Penelitian yang Diolah Tahun 2022.

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui variabel *Discipline* menunjukkan nilai t hitung > t tabel ( $2,153 > 0,67773$ ) dan nilai signifikansi 0,034 lebih kecil dari 0,05, variabel *Work Ethic* menunjukkan nilai t hitung > t tabel ( $4,076 > 0,67773$ ) dan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05, dan variabel *Motivation* menunjukkan nilai t hitung > t tabel ( $8,759 > 0,67773$ ) dan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel *Discipline*, *Work Ethic*, dan *Motivation* berpengaruh positif serta signifikan terhadap *Employee Performance* pada PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara.

2) Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Koefisien determinasi digunakan untuk mengetahui kontribusi variabel X terhadap Y. Sedangkan penelitian ini, variabel dependen (Y) yaitu *employee performance*. Sedangkan variabel independen yaitu *Discipline* (X1), *Work Ethic* (X2), dan *Motivation* (X3). Hasil analisis dengan menggunakan SPSS adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.16**

**Hasil Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)  
Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.800 <sup>a</sup>	.640	.626	1.628

Sumber: Data Penelitian yang Diolah Tahun 2022.

Berdasarkan pada tabel 4.19 diatas, variabel *Employee Performance* diperoleh dari nilai *Adjusted R Square* senilai 0,626 = 62,2 %. Hal ini menunjukkan bila *Employee Performance* (Y) pada PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara dipengaruhi oleh variabel *Discipline* (X1), *Work Ethic* (X2), dan *Motivation* (X3) senilai 62,2%. Adapun sisanya

37,8% (100% - 62,2%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas pada penelitian ini.

## B. Pembahasan Hasil Penelitian

Berdasarkan hasil pengujian secara statistik, maka dapat terlihat bahwa secara simultan semua variabel independen yang berupa *Discipline* (X1), *Work Ethic* (X2), dan *Motivation* (X3) berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu *Employee Performance* (Y). Adapun penjelasannya mengenai hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah:

1. Pengaruh *Discipline* Terhadap *Employee Performance* pada PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara.

Penelitian ini menunjukkan hasil bahwa variabel bebas *Discipline* (X1) berpengaruh terhadap *Employee Performance* (Y) pada PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara. Asumsi tentang pembuktian bahwa terdapat pengaruh antara *Discipline* (X1) dan *Employee Performance* (Y) dengan memperoleh hasil hipotesis dimana ditemukan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ( $2,153 > 0,67773$ ) dan nilai signifikansi senilai 0,034 lebih kecil dari 0,05. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel *Discipline* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Performance* pada PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Kesimpulananya  **$H_1$  diterima.**

Dari hasil pengujian penelitian ini menggunakan persamaan regresi linier berganda, hasil pengujian juga menunjukkan hubungan satu arah, artinya semakin tinggi *Discipline* kerja yang diterapkan maka akan semakin meningkat *Employee Performance* di PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara. Dilihat dari hasil nilai koefisien regresi yang mana menunjukkan bahwa variabel *Discipline* mengalami peningkatan senilai satu persen maka variabel *Employee Performance* juga akan meningkat senilai 0,182, dengan berasumsi bahwa variabel independen yang lain yaitu nilainya tetap. Hal ini menunjukkan pemahaman responden melalui indikator taat terhadap aturan waktu, taat terhadap peraturan perusahaan, taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan, dan taat terhadap peraturan lainnya di perusahaan.

Penelitian ini mendukung penelitian terdahulu dari Anggreany Hustia, Umar Hendro, Teja Herlangga dengan judul penelitian “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Truba Jaga Cita” membuktikan bahwa disiplin berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.<sup>77</sup>

Dalam penelitian ini menunjukkan dalam variabel *Discipline* yang meliputi taat terhadap aturan waktu, taat terhadap peraturan perusahaan, taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan, dan taat terhadap peraturan lainnya di perusahaan mempengaruhi *Employee Performance* di PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara. Hal ini dapat dijelaskan bahwa karyawan yang mematuhi aturan dan peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan akan meningkatkan *employee performance*. Dengan demikian PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara dapat menerapkan indikator *Discipline* untuk meningkatkan *employee performance*.

2. Pengaruh *Work Ethic* terhadap *Employee Performance* pada PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara.

Didalam penelitian tersebut memberikan petunjuk indikasi pada variabel bebas *Work Ethic* (X2) berpengaruh kepada *Employee Performance* (Y) pada PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara. Dengan diperoleh hasil hipotesis bahwa  $t$ -hitung lebih besar dari  $t$ -tabel ( $4,076 > 0,67773$ ) dan nilai signifikansi 0,000, terdapat pengaruh antara *Work Ethic* (X2) dengan *Employee Performance* (Y). Asumsi 0,05 ditunjukkan. Dari sini dapat disimpulkan bahwa fluktuasi moral berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Keyaki Indah Anugrah Jepara bahwa  $H_0$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Kesimpulannya **H2 diterima**.

Selain itu, dari hasil pengujian penelitian ini dengan menggunakan persamaan regresi berganda diketahui bahwa hasil pengujian menunjukkan hubungan satu arah, semngat selaras dengan kinerja karyawan tersebut. *Employee Performance* pada PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara. Mempertimbangkan hasil koefisien regresi, peningkatan 1% pada variabel etos kerja juga meningkatkan kinerja karyawan senilai 0,274, dengan asumsi bahwa nilai variabel

---

<sup>77</sup> Anggreany Hustia, et al., *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Truba Jaga Cita*, 28-38.

independen lainnya adalah tetap. Hal ini menunjukkan pemahaman responden menggunakan indikator kerja adalah rahmat, kerja adalah amanah, kerja adalah panggilan, kerja adalah aktualisasi, kerja adalah ibadah, kerja adalah seni, kerja adalah kehormatan, dan kerja adalah pelayanan.

Penelitian ini mendukung penelitian terdahulu dari Muhammad Deni yang berjudul “Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indofarma Global Medika Cabang Palembang” membuktikan bahwa etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.<sup>78</sup>

Di dalam penelitian ini memberikan suatu penjelasan yaitu pada indikator terkait dengan variabel *Work Ethic* yang meliputi kerja adalah rahmat, kerja adalah amanah, kerja adalah panggilan, kerja adalah aktualisasi, kerja adalah ibadah, kerja adalah seni, kerja adalah kehormatan, dan kerja adalah pelayanan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat *Employee Performance* di PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara. Hal ini dapat dijelaskan bahwa karyawan yang memiliki etos kerja yang tinggi akan meningkatkan *employee performance*. Dengan demikian PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara dapat menerapkan indikator *Work Ethic* ini untuk meningkatkan *employee performace*.

3. Pengaruh *Motivation* terhadap *Employee Performance* pada PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara.

Penelitian ini menunjukkan hasil dimana variabel independen *Motivation* (X3) berpengaruh terhadap *Employee Performance* (Y) pada PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara. Asumsi tentang pembuktian bahwa terdapat pengaruh antara *Motivation* (X3) dan *Employee Performance* (Y) dengan memperoleh hasil hipotesis dimana ditemukan hasil t hitung lebih besar dari t tabel ( $8,759 > 0,67773$ ) dan nilai signifikansi senilai 0,000 lebih kecil dari 0,05. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel *Motivation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Performance* di PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara. Dengan demikian,  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Kesimpulannya adalah **H3 diterima**.

Dari hasil pengujian penelitian ini dengan menggunakan persamaan regresi linier berganda juga

---

<sup>78</sup> Muhammad Deni, *Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indofarma Global Medika Cabang Palembang*, 56-76.

menunjukkan bahwa hasil pengujian menunjukkan hubungan satu arah, artinya semakin tinggi pengaruh *Motivation* maka semakin meningkat *Employee Performance* di PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara. Dengan melihat berdasarkan hasil koefisien regresi, jika variabel *Motivation* mengalami peningkatan senilai satu persen maka variabel *Employee Performance* juga akan meningkat senilai 0,671, dengan asumsi nilai variabel independen lainnya tetap. Hal ini menunjukkan adanya kesepahaman responden melalui indikator *Motivation* yaitu sebuah dorongan dalam tercapainya suatu tujuan, rasa semangat pada pekerjaan, berjiwa kreatif dan memiliki inisiatif pada diri karyawan, serta bertanggung jawab.

Penelitian ini mendukung penelitian terdahulu dari Sandhi Fialy Harahap, Syati Manaharawan Siregar, Robby Tanizar Abdillah Reza dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Dua Putra Mandiri Medan” membuktikan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.<sup>79</sup>

Didalam penelitian ini memberikan suatu penjelasan, yaitu pada indikator terkait dengan variabel *Motivation* yang meliputi sebuah dorongan dalam tercapainya suatu tujuan, rasa semangat pada pekerjaan, berjiwa kreatif dan memiliki inisiatif pada diri karyawan, dan bertanggung jawab merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat *Employee Performance* di PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara. Hal ini dapat dijelaskan bahwa karyawan yang mendapatkan dorongan untuk mencapai tujuan, semangat dalam bekerja, memiliki kreatifitas dalam bekerja, dan bertanggung jawab pada setiap pekerjaan akan meningkatkan *employee performance*. Dengan demikian PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara dapat menerapkan indikator *Motivation* untuk meningkatkan *employee performance*.

---

<sup>79</sup> Sandhi Fialy Harahap, et al., *Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada CV Dua Putra Mandiri Medan*, 374-383.