

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Dari hasil penelitian yang telah saya lakukan yang berjudul “Pengaruh *Discipline*, *Work Ethic*, dan *Motivation* Terhadap *Employee Performance*” (Studi kasus PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara), dengan menggunakan penelitian kuantitatif dan jumlah sampel 80 responden, serta menggunakan sampel jenuh, memperoleh hasil:

1. *Discipline* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance* pada PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara. Karena semakin tinggi disiplin kerja yang diterapkan maka akan semakin meningkat kinerja karyawan di PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara.
2. *Work ethic* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance* pada PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara. Karena semakin tinggi etos kerja yang dimiliki karyawan maka semakin meningkat kinerja karyawan di PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara.
3. *Motivation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance* pada PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara. Karena semakin tinggi motivasi yang diberikan maka akan semakin meningkat kinerja karyawan pada PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan hasil penelitian, maka saran yang dapat peneliti berikan sebagai berikut:

1. Bagi PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara diharapkan dapat meningkatkan *Discipline*, *Work Ethic*, dan *Motivation* terhadap *Employee Performance* sehingga dapat meningkatkan dan menjaga *Employee Performance* PT. Keyaki Indah Anugrah Jepara.
2. Bagi karyawan, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengetahuan karyawan.
3. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dengan topik masalah yang sama sebaiknya memperluas cakupan penelitian dengan menambahkan variabel lain selain yang sudah ada dalam penelitian.