

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis statistik penelitian skripsi maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Upah berpengaruh terhadap kesejahteraan karyawan harian tetap di PT. Kudus Karya Prima. Hal ini bisa dibuktikan melalui hasil pengujian statistik yaitu pengaruh upah terhadap kesejahteraan karyawan menunjukkan nilai t_{hitung} 3,992 dengan nilai t_{tabel} 1,690 ini berarti nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,992 > 1,690$) maka H_0 ditolak artinya secara parsial upah berpengaruh terhadap kesejahteraan karyawan harian tetap di PT Kudus Karya Prima . T_{hitung} positif artinya upah berpengaruh positif terhadap kesejahteraan karyawan harian tetap di PT Kudus Karya Prima
2. Jaminan sosial berpengaruh terhadap kesejahteraan karyawan harian tetap di PT. Kudus Karya Prima. Hal ini bisa dibuktikan melalui hasil pengujian statistik yaitu pengaruh jaminan sosial terhadap kesejahteraan karyawan menunjukkan nilai t_{hitung} 7,478 dengan nilai t_{tabel} 1,690 ini berarti nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($7,478 > 1,690$) maka H_0 ditolak artinya secara parsial jaminan sosial berpengaruh terhadap kesejahteraan karyawan harian tetap di PT Kudus Karya Prima. T_{hitung} positif artinya jaminan sosial berpengaruh positif terhadap kesejahteraan karyawan harian tetap di PT Kudus Karya Prima
3. Hubungan antar karyawan berpengaruh terhadap kesejahteraan karyawan harian tetap di PT. Kudus Karya Prima. Hal ini bisa dibuktikan melalui hasil pengujian statistik yaitu pengaruh hubungan antar karyawan terhadap kesejahteraan karyawan menunjukkan nilai t_{hitung} 2,642 dengan nilai t_{tabel} 1,690 ini berarti nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,642 > 1,690$) maka H_0 ditolak artinya secara parsial hubungan antar karyawan berpengaruh terhadap kesejahteraan karyawan harian

tetap di PT Kudus Karya Prima. T_{hitung} positif artinya hubungan antar karyawan berpengaruh positif terhadap kesejahteraan karyawan harian tetap di PT Kudus Karya Prima

4. Upah, jaminan sosial dan hubungan antar karyawan berpengaruh terhadap kesejahteraan karyawan harian tetap di PT. Kudus Karya Prima. Hal ini bisa dibuktikan melalui hasil pengujian statistik yaitu pengaruh Upah, jaminan sosial dan hubungan antar karyawan terhadap kesejahteraan karyawan menunjukkan hasil uji F diperoleh F_{hitung} sebesar 84,455 dan F_{tabel} sebesar 2,874 dengan tingkat signifikansi menggunakan 0,05. Karena $F_{hitung} >$ dari F_{tabel} ($84,455 > 2,874$) maka H_0 ditolak, artinya upah, jaminan sosial dan hubungan antar karyawan secara bersama – sama berpengaruh terhadap kesejahteraan karyawan harian tetap di PT. Kudus Karya Prima.

B. Keterbatasan Penelitian

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian, meliputi:

1. Keterbatasan referensi tentang penelitian sebelumnya, sehingga mengakibatkan penelitian ini memiliki banyak kelemahan, baik dari segi hasil penelitian maupun analisisnya.
2. Peneliti ini hanya memfokuskan pada satu karyawan, yaitu karyawan tetap PT. Kudus Karya Prima Jekulo, Kudus
3. Keterbatasan waktu, biaya, dan tenaga sehingga penelitian ini kurang maksimal.

C. Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan dengan melihat pelaksanaan pengaruh upah, jaminan sosial dan hubungan antar karyawan terhadap kesejahteraan karyawan harian tetap di PT. Kudus Karya Prima. ada beberapa hal yang perlu dilengkapi demi perbaikan dan kemajuan perusahaan. Adapun saran-saran yang perlu peneliti rekomendasikan

kepada para pihak pengelola PT. Kudus Karya Prima Jekulo, Kudus adalah :

1. Bagi Perusahaan

- a. Diperlukan upaya yang sungguh – sungguh untuk masalah upah, agar karyawan baik tetap maupun yang lainnya merasa puas.
- b. Untuk pemberian jaminan sosial, sebaiknya diberikan keseluruhan karyawan. Atau dengan pemberian pelayanan kesehatan untuk karyawan harian lepas dan borong , misalnya dibuatkan poli klinik diperusahan.
- c. Hubungan antar karyawan perlu adanya pemupukan rasa saling percaya kepada sesama rekan kerja, dengan cara pemberian penyuluhan kekaryawan bahwa sesama manusia harus saling percaya.

2. Bagi Karyawan

Bagi karyawan diharapkan mampu bekerja dengan baik dan menjaga hubungan baik antar sesama rekan kerja maupun dengan perusahaan, sehingga tidak ada pihak yang dirugikan satu sama lain.

3. Bagi Peneliti lain

Untuk peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan tema yang sama disarankan untuk lebih meluaskan populasi penelitian, tidak hanya pada karyawan tetap saja tetapi seluruh karyawan yang ada di PT. Kudus Karya Prima.

D. Penutup

Alhamdulillah, berkat pertolongan dan karunia Allah SWT, didasari niat dan kesungguhan akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi. Dengan harapan semoga dapat memberi manfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca budiman umumnya.

Penulis menyadari dengan sepenuhnya, bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terjadi kekurangan dan kekhilafan. Oleh karena

itu dengan segala kerendahan hati memohon para pembaca untuk memberi kritik yang bersifat konstruktif dalam upaya penyempurnaan skripsi ini.

