

## ABSTRAK

**Alya Nafisa: 1820310140, “Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dalam Perspektif Islam (Studi Kasus Pada Konveksi Yolanda Collection Kudus)”.**

Penelitian ini di latar belakang oleh permasalahan yang sedang dialami oleh Konveksi Yolanda Collection yang mempunyai masalah pada loyalitas karyawannya, sehingga menyebabkan beberapa karyawan memilih *resign* dari pekerjaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari Disiplin Kerja, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Konveksi Yolanda Collection. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian lapangan (*field research*) dan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *non probability sampling* dengan teknik sampel jenuh, menghasilkan sampel sejumlah 53 orang yang mana merupakan karyawan dari Konveksi Yolanda Collection. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu wawancara dan penyebaran angket atau kuesioner kepada para karyawan Konveksi Yolanda Collection.

Hasil penelitian menggunakan SPSS versi 26.0 menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan Terhadap Loyalitas Karyawan. Hal ini dapat dibuktikan dengan uji t yang menunjukkan bahwa nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel (2,009) dengan taraf signifikansi di bawah 0,05. Variabel Disiplin Kerja memperoleh nilai t hitung lebih besar dari t tabel (2,258 > 2,009) dan signifikansi 0,028 (di bawah 0,05). Variabel Kepemimpinan memperoleh nilai t hitung lebih besar dari t tabel (3,470 > 2,009) dan signifikansi 0,001 (di bawah 0,05). Variabel Lingkungan Kerja memperoleh nilai t hitung lebih besar dari t tabel (3,304 > 2,009) dan signifikansi 0,002 (di bawah 0,05). Uji f menunjukkan hasil f hitung lebih besar dari f tabel (113,060 > 2,79). Dan nilai koefisien determinasi sebesar 0,866 atau 86,6%, yang berarti bahwa pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan sebesar 86,6%. Adapun sisanya 13,4% dapat dipengaruhi oleh variabel lain selain ketiga variabel dalam penelitian ini.

**Kata kunci: Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Loyalitas Karyawan**