

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti dengan judul “Analisis Disiplin Kerja, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dalam Perspektif Islam (Studi Kasus Pada Konveksi Yolanda Collection Kudus)”, dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif dan jumlah sampel sebanyak 53 responden menggunakan teknik *random sampling* diperoleh hasil sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan disiplin kerja terhadap loyalitas karyawan dalam perspektif Islam (Studi Kasus Pada Konveksi Yolanda Collection Kudus). Hasil ini dibuktikan dari uji t disiplin kerja terhadap loyalitas karyawan yang memperoleh hasil nilai t hitung sebesar 2,258 yang lebih besar dari nilai t tabel 2,009 dengan nilai signifikansi sebesar 0,028 (di bawah 0,05).
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan dalam perspektif Islam (Studi Kasus Pada Konveksi Yolanda Collection Kudus). Hasil ini dibuktikan dari uji t kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan yang memperoleh hasil nilai t hitung sebesar 3,470 yang lebih besar dari nilai t tabel 2,009 dengan nilai signifikansi sebesar 0,001 (di bawah 0,05).
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan dalam perspektif Islam (Studi Kasus Pada Konveksi Yolanda Collection Kudus). Hasil ini dibuktikan dari uji t lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan yang memperoleh hasil nilai t hitung sebesar 3,304 yang lebih besar dari nilai t tabel 2,009 dengan nilai signifikansi sebesar 0,002 (di bawah 0,05).

B. Saran

1. Bagi pemilik Konveksi Yolanda Collection diharapkan bisa menjaga dan meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan, peran kepemimpinan, dan juga lingkungan

tempat kerja untuk menjaga loyalitas karyawan dan dapat meningkatkan rasa kesetiaan karyawan terhadap pekerjaan dan perusahaan.

2. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian dengan permasalahan yang sejenis, diharapkan mampu memperluas cakupan penelitian dengan menambahkan variabel yang belum ada pada penelitian ini. Hal ini dilakukan dengan harapan memberikan gambaran dan wawasan yang lebih luas lagi tentang faktor apa saja yang bisa berpengaruh pada loyalitas seorang karyawan selain disiplin kerja, kepemimpinan, dan juga lingkungan kerja.

