

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Pelaksanaan penelitian yang dilakukan ini memiliki tujuan untuk mengetahui adanya pengaruh disiplin kerja Islam dan kondisi lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Primatama Desain Interior dan Arsitektur Kudus. Berdasarkan hasil penelitian dan hasil uji hipotesis, peneliti memberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Primatama Desain Interior dan Arsitektur Kudus. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t pada variabel disiplin kerja Islam yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 3,415 lebih besar dari t_{tabel} yaitu 2,00488 dan nilai signifikansi sebesar 0,01 lebih kecil dari 0,05 yang dapat diartikan H_1 diterima dan H_0 ditolak. Hasil penelitian ini menguatkan dari penelitian terdahulu yang digunakan sebagai dasar dalam mengukur variabel disiplin kerja Islam yaitu penelitian yang dilakukan Tuti Soleha yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Dalam Perspektif Islam Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kreasindo Cipta Karya”. Hasil penelitian tersebut menunjukkan bahwa dalam perspektif Islam variabel disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Kondisi lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Primatama Desain Interior dan Arsitektur Kudus. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t pada variabel kondisi lingkungan kerja yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 4,809 lebih besar dari t_{tabel} yaitu 2,00488 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 yang dapat diartikan H_2 diterima dan H_0 ditolak. Penelitian ini menguatkan dari penelitian terdahulu yang digunakan sebagai dasar dalam mengukur variabel kondisi lingkungan kerja yaitu penelitian yang dilakukan Khairunisa, dkk. yang berjudul “Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta”. Hasil penelitian tersebut menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.
3. Disiplin kerja Islam dan kondisi lingkungan kerja secara simultan atau bersama-sama memiliki pengaruh terhadap produktivitas

kerja karyawan pada Primatama Desain Interior dan Arsitektur Kudus. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji F pada variabel disiplin kerja Islam dan kondisi lingkungan kerja yang menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 29,485 lebih besar dari F_{tabel} yaitu 3,16 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 yang dapat diartikan H_3 diterima dan H_0 ditolak. Penelitian ini menguatkan dari penelitian terdahulu yang digunakan sebagai dasar dalam mengukur variabel disiplin kerja Islam dan kondisi lingkungan kerja yaitu penelitian yang dilakukan Reski yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Rigunas Agri Utama Kabupaten Indragiri Hulu”. Hasil penelitian tersebut mengungkapkan bahwa kedua variabel yaitu lingkungan kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh secara simultan dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

B. Implikasi Penelitian

1. Implikasi Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan terutama tentang manajemen sumber daya manusia khususnya variabel disiplin kerja Islam yang diterapkan pada karyawan dan kondisi lingkungan kerja yang ada, sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada Primatama Desain Interior dan Arsitektur Kudus. Sehubungan dengan itu, data dari hasil penelitian ini menguatkan dari penelitian sebelumnya yang digunakan sebagai dasar dalam mengukur variabel yang digunakan yaitu disiplin kerja Islam dan kondisi lingkungan kerja.

2. Implikasi Praktis

Berdasarkan hasil penelitian ini membuktikan produktivitas kerja karyawan dapat dipengaruhi oleh variabel disiplin kerja Islam dan kondisi lingkungan kerja. Sehingga diharapkan bagi karyawan menerapkan perilaku disiplin kerja yang baik dengan etika dan norma sesuai ajaran agama Islam serta kondisi lingkungan kerja yang mendukung, tentunya hal tersebut akan memberi dampak yang positif dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada Primatama Desain Interior dan Arsitektur Kudus.

C. Keterbatasan Penelitian

Peneliti telah mengupayakan melakukan penelitian secara maksimal, akan tetapi dalam kenyataannya terdapat keterbatasan dan kekurangan dalam pelaksanaan penelitian ini, antara lain:

1. Dalam penelitian ini menggunakan sampel yang masih relatif kecil yaitu 57 sampel.
2. Penelitian ini hanya menggunakan dua variabel untuk mengetahui pengaruhnya terhadap produktivitas kerja. Masih ada beberapa variabel lain yang bisa mempengaruhi seperti kepemimpinan, kompensasi dan motivasi kerja.

D. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan di atas dalam penelitian ini, adapun masukan untuk penelitian selanjutnya sebagai berikut:

1. Peneliti memiliki harapan untuk penelitian selanjutnya dapat menggunakan sampel yang lebih banyak pada penelitian selanjutnya, supaya dapat mengeneralisasikan hasil penelitian.
2. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat lebih baik apabila menambahkan variabel lain yang dapat memiliki pengaruh produktivitas kerja karyawan. Supaya dapat diketahui besar atau kecilnya pengaruh variabel lain seperti kepemimpinan, kompensasi dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.