

## ABSTRAK

**Isna Maulina Septiana, 1820310135, “Pengaruh Keterampilan Kerja, Tingkat Pendidikan Dan Sistem Penggajian Terhadap Produktivitas Karyawan Dalam Perspektif Islam (Studi Kasus Pada UMKM Konveksi Zidan Barokah Tayu).**

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan permasalahan yang sedang terjadi di konveksi Zidan Barokah pada bagian sumber daya manusia, dimana keterampilan kerja yang berbeda-beda dari setiap individu karyawan yang berdampak pada hasil produksi, tingkat pendidikan yang mempengaruhi kualitas pola pikir dan ketidaksesuaian antar karyawan, serta sistem penggajian minimum yang diberikan. Konveksi Zidan Barokah merupakan salah satu jenis usaha industri kecil skala rumah tangga yang bergerak dibidang pembuatan pakaian jadi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keterampilan kerja, tingkat pendidikan dan sistem penggajian terhadap produktivitas karyawan di konveksi Zidan Barokah.

Jenis penelitian ini adalah *fieldresearch* atau penelitian lapangan dengan menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan konveksi Zidan Barokah yang berjumlah 85 orang. Teknik sampling menggunakan sampling jenuh yang menjadikan anggota populasi menjadi sampel yang berjumlah 85 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan metode kuesioner, observasi dan dokumentasi. Untuk menguji instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Untuk menguji asumsi klasik menggunakan uji normalitas, uji multikolinearitas, uji autokorelasi, dan uji heteroskedastisitas. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, uji T, dan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel keterampilan kerja (X1) hasil uji t dimana nilai  $t_{hitung}$  2,076 >  $t_{tabel}$  1,989 artinya variabel keterampilan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan di konveksi Zidan Barokah. Variabel Tingkat Pendidikan (X2) hasil uji t dimana nilai  $t_{hitung}$  2,750 > nilai  $t_{tabel}$  1,989 artinya variabel tingkat pendidikan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan. Variabel Sistem Penggajian (X3) hasil uji t dimana nilai  $t_{hitung}$  2,556 > nilai  $t_{tabel}$  1,989 artinya variabel sistem penggajian berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja. Variabel keterampilan kerja, tingkat pendidikan dan sistem penggajian pengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap produktivitas karyawan dalam perspektif Islam (studi kasus pada UMKM konveksi zidan barokah Tayu). Hasil uji koefisien determinasi berdasarkan nilai *Adjusted R Square* adalah sebesar 0,642.

**Kata Kunci:** *Keterampilan Kerja, Tingkat Pendidikan, Sistem Penggajian, Produktivitas Karyawan*