

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan yang berjudul “Pengaruh Keterampilan Kerja, Tingkat Pendidikan dan Sistem Penggajian Terhadap Produktivitas Karyawan Dalam Perspektif Islam (Studi Kasus Pada UMKM Konveksi Zidan Barokah Tayu) dengan metode penelitian kuantitatif, sampel yang diambil sebanyak 85 responden dengan menggunakan sampling jenuh berdasarkan semua anggota populasi yang menjadi sampel. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan oleh peneliti, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel keterampilan kerja terhadap produktivitas karyawan dalam perspektif Islam (studi kasus pada UMKM konveksi zidan barokah Tayu). Hal tersebut dapat dilihat dari hasil uji t dimana nilai t_{hitung} 2,076 lebih besar dari nilai t_{tabel} 1,989 dengan tingkat signifikansinya 0,041 lebih kecil dari 0,05 artinya variabel keterampilan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan di konveksi Zidan Barokah. Dari hasil uji regresi linear berganda variabel keterampilan kerja menghasilkan nilai sebesar 0,387.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel tingkat pendidikan terhadap produktivitas karyawan dalam perspektif Islam (studi kasus pada UMKM konveksi zidan barokah Tayu). Hal tersebut dapat dilihat dari hasil uji t dimana nilai t_{hitung} 2,750 lebih besar dari nilai t_{tabel} 1,989 dengan tingkat signifikansinya 0,007 lebih kecil dari 0,05 artinya variabel tingkat pendidikan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan. Dari hasil uji regresi linear berganda variabel tingkat pendidikan menghasilkan nilai sebesar 0,500.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel sistem penggajian terhadap produktivitas karyawan dalam perspektif Islam (studi kasus pada UMKM konveksi zidan barokah Tayu). Hal tersebut dapat dilihat dari hasil uji t dimana nilai t_{hitung} 2,556 lebih besar dari nilai t_{tabel} 1,989 dengan tingkat signifikansinya 0,012 lebih kecil dari 0,05 artinya variabel sistem penggajian berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja. Dilihat dari uji regresi linear berganda variabel sistem penggajian menghasilkan nilai sebesar 0,405.

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan dan pembahasan yang telah dijelaskan, maka peneliti ingin memberikan saran yang dapat memberikan pengetahuan dan manfaat untuk pihak-pihak yang terkait:

1. Bagi konveksi Zidan Barokah, diharapkan kedepannya dapat lebih meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawan dengan menambahkan keterampilan kerja, tingkat pendidikan dan sistem penggajian sebagai acuan dasar dalam merekrut karyawan, memberikan gaji dan memberikan bonus kepada karyawan yang berprestasi sehingga menambah semangat dalam bekerja untuk menghindari hal-hal yang dapat mempengaruhi produktivitas.
2. Bagi peneliti, penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan ilmu pengetahuan sebagai sumber rujukan dalam bidang ilmu yang sama sehingga bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menyempurnakan penelitian dengan menambah referensi terkait tema yang sama mengingat banyaknya kekurangan dalam penelitian ini.

