

## ABSTRAK

### **Lila Noviana, NIM: ES-19008, Pengaruh Locus Of Control, Kepemimpinan Islami dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Indonesia Cabang Pati Jawa Tengah.**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Locus Of Control, Kepemimpinan Islami dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Indonesia Cabang Pati Jawa Tengah, pada variabel independen diukur menggunakan Locus Of Control, Kepemimpinan Islami dan Lingkungan Kerja, sedangkan pada variabel dependen diukur menggunakan Kinerja Karyawan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian lapangan (field research). Metode pendekatan penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, dengan populasi 93 karyawan dari 3 Bank Syariah Indonesia di Pati Jawa Tengah dan sampel 35 responden. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda, yang didukung dengan pengolahan data menggunakan software SPSS versi 28. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Locus Of Control berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BSI Cabang Pati Jawa Tengah. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} (2,913) > t_{tabel} (1,696)$  dan  $sig. 0,007 < 0,05$ . Secara parsial Kepemimpinan Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BSI Cabang Pati Jawa Tengah. Hal ini dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} (2,596) > t_{tabel} (1,696)$  dan  $sig. 0,002 < 0,05$ . Secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BSI Cabang Pati Jawa Tengah. Hal ini dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} (3,108) > t_{tabel} (1,696)$  dan  $sig. 0,007 < 0,05$ . Secara simultan Locus Of Control, Kepemimpinan Islami dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan BSI Cabang Pati Jawa Tengah. Hal ini dapat dibuktikan dari nilai  $f_{hitung} > f_{tabel} (62,800 > 2,679)$  dan  $sig. 0,001 < 0,05$ .

**Kata kunci** : Locus Of Control, Kepemimpinan Islami, Lingkungan Kerja Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

**Lila Noviana, NIM: ES-19008, The Influence of Locus Of Control, Islamic Leadership and Work Environment on Employee Performance at Bank Syariah Indonesia Pati Branch, Central Java.**

This study aims to analyze the effect of locus of control, Islamic Leadership and Work Environment on Employee Performance at Bank Syariah Indonesia Pati Branch, Central Java, the independent variables were measured using locus of control, Islamic Leadership and Work Environment, while the dependent variable is measured using Employee Performance. The type of research used in this research is field research. The research approach method used is a quantitative method, with a population of 93 employees from 3 Indonesian Islamic Banks in Pati, Central Java and a sample of 35 respondents. This study uses multiple linear regression analysis, which is supported by data processing using SPSS version 28 software. The results show that partially Locus Of Control positive and significant effect on the performance of employees of BSI Branch Pati Central Java. This can be proven by the value of  $t_{\text{count}} (2,913) > t_{\text{table}} (1,696)$  and  $\text{sig. } 0.007 < 0.05$ . Partially, Islamic leadership has a positive and significant impact on the performance of BSI employees in Pati Branch, Central Java. This is evidenced by the value of  $t_{\text{count}} (2.596) > t_{\text{table}} (1.696)$  and  $\text{sig. } 0.002 < 0.05$ . Partially, the work environment has a positive and significant effect on the performance of employees of BSI Pati Branch, Central Java. This is evidenced by the value of  $t_{\text{count}} (3,108) > t_{\text{table}} (1,696)$  and  $\text{sig. } 0.007 < 0.05$ . Simultaneously Locus Of Control, Islamic Leadership and Work Environment affect the performance of employees of BSI Branch Pati Central Java. This can be proven from the value of  $f_{\text{count}} > f_{\text{table}} (62,800 > 2,679)$  and  $\text{sig. } 0.001 < 0.05$ .

**Keywords:** Locus of control, Islamic Leadership, Employee Performance  
Work Environment

## الملخص

ليلا نوفيانا ، ES-19008 ، تأثير مركز التحكم والقيادة الإسلامية وبيئة العمل على أداء الموظفين في بنك البنك الإسلامي الإندونيسي (BSI) فرع فاطي جاوة الوسطى.

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل تأثير مركز التحكم والقيادة الإسلامية وبيئة العمل على أداء الموظفين في بنك الشريعة الإندونيسية فرع بائي بجاوة الوسطى ، وتم قياس المتغيرات المستقلة باستخدام مركز التحكم والقيادة الإسلامية وبيئة العمل ، بينما المتغير التابع تم قياسه باستخدام أداء الموظف. نوع البحث المستخدم في هذا البحث هو البحث الميداني .طريقة نهج البحث المستخدمة هي طريقة كمية. تستخدم هذه الدراسة تحليل الانحدار الخطي المتعدد المدعوم بمعالجة البيانات باستخدام برنامج SPSS الإصدار 28. وأظهرت النتائج أن مركز التحكم الجزئي له تأثير إيجابي وهام على أداء موظفي BSI فرع بائي بجاوة الوسطى. يمكن إثبات ذلك من خلال قيمة  $t_{count} (2) > t_{table} (913)$  و  $0.05 < 0.007$  .sig. جزئيًا ، للقيادة الإسلامية تأثير إيجابي وهام على أداء موظفي المعهد البريطاني للمعايير في فرع بائي ، جاوة الوسطى. يتضح هذا من خلال قيمة  $t_{table} (1.696) > t_{count} (2.596)$  و  $0.05 < 0.002$  .sig. جزئيًا ، لبيئة العمل تأثير إيجابي وهام على أداء موظفي BSI فرع فاطي جاوة الوسطى ، يتضح هذا من خلال قيمة  $t_{table} (1, 108) > t_{count} (3)$  و  $0.05 < 0.007$  .sig. يؤثر مركز التحكم والقيادة الإسلامية وبيئة العمل في نفس الوقت على أداء موظفي BSI فرع فاطي جاوة الوسطى. يمكن إثبات ذلك من قيمة  $f_{table} (6.2800 > 2679)$  و  $f_{count} > 0.001$  و  $0.05 < 0.001$  .

الكلمات المفتاحية: مركز التحكم ، القيادة الإسلامية ، بيئة عمل أداء الموظف