

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Melalui hasil pengujian atas hipotesis yang diajukan bisa menjelaskan bahwasanya “pengaruh *locus of control*, kepemimpinan islami dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia Cabang Pati Jawa Tengah” disimpulkan bahwasanya “pengaruh *locus of control*, kepemimpinan islami dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia Cabang Pati Jawa Tengah.” Berikut merupakan kesimpulan dari kajian ini :

1. *Locus of control* mempengaruhi kinerja karyawan di BSI Cabang Pati Jawa Tengah. Hal ini dibuktikan dengan hasil nilai uji $t_{hitung} (2,913) > t_{tabel} (1,696)$ dan sig. $0,007 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi *locus of control*, maka kinerja karyawan juga akan meningkat.
2. Kepemimpinan Islami berpengaruh terhadap kinerja karyawan di BSI Cabang Pati Jawa Tengah. Hal ini dibuktikan dengan hasil nilai uji $t_{hitung} (2,596) > t_{tabel} (1,696)$ dan sig. $0,002 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_2 diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi kepemimpinan Islami, maka kinerja karyawan juga akan meningkat.
3. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di BSI Cabang Pati Jawa Tengah. Hal ini dibuktikan dari hasil nilai uji $t_{hitung} (3,108) > t_{tabel} (1,696)$ dan sig. $0,007 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_3 diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi lingkungan kerja, maka kinerja karyawan juga akan meningkat.

B. Saran

Melalui hasil pembahasan mengenai “Pengaruh *Locus Of Control*, Kepemimpinan Islami dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Indonesia Cabang Pati Jawa Tengah” maka saran yang diberikan yaitu:

1. Bagi Lembaga
 - a. Urgensi dalam meningkatkan kepemimpinan islami dapat lebih dimaksimalkan dalam sisi keislamannya sehingga dapat lebih meningkatkan hasil kinerja karyawan.

- b. Bagi BSI Cabang Pati Jawa Tengah diharapkan melalui adanya kajian ini bisa digunakan sebagai pertimbangan dan masukan dalam meningkatkan kinerja karyawan.
2. Bagi Karyawan
 - a. Peningkatan kinerja yang baik pada karyawan bisa dilakukan dengan *locus of control* (kendali diri) yang baik karena efektif dapat meningkatkan kinerja dari karyawan.
 - b. Diharapkan dengan kajian ini meningkatkan kesadaran dan wawasan supaya *locus of control*, kepemimpinan islami dan lingkungan kerja dapat menerapkan pada diri masing-masing serta dilingkungan sekitar baik di lingkungan kerja maupun masyarakat.
3. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti berikutnya diupayakan supaya bisa memanfaatkan penelitian ini menjadi tambahan informasi dan ilmu dan memanfaatkannya sebagai dasar penelitian dalam tema serupa dengan *locus of control*, kepemimpinan islami dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Variable atau indikator yang lain memungkinkan untuk ditambahkan dalam penelitian berikutnya demi memunculkan distingsi dalam penelitian ini.