

ABSTRAK

Agistine Sofiatin (212324). Pengaruh Prestasi Kerja, Pengalaman Dan Sikap Terhadap Penempatan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati). Skripsi, Kudus: Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam STAIN Kudus, 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh prestasi kerja, pengalaman dan sikap terhadap penempatan kerja karyawan studi kasus pada KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. Dengan adanya prestasi kerja pengalaman dan sikap maka pengalaman penempatan kerja karyawan KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati akan sesuai pada porsinya.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis pendekatannya menggunakan *field research*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Insidental Sampling*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 50 responden yang disebar pada karyawan KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati. Untuk pengujian instrument menggunakan uji validitas, reabilitas dan uji asumsi klasik. Sedangkan untuk teknik analisis data menggunakan metode analisis regresi linier.

Dari hasil uji t pada penelitian ini dapat diketahui bahwa prestasi kerja ($3,296 > 1,678$), pengalaman ($2,499 > 1,678$), dan sikap ($2,037 > 1,678$). Jadi dapat disimpulkan bahwa secara parsial prestasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap penempatan kerja karyawan sedangkan pengalaman dan sikap berpengaruh signifikan terhadap penempatan kerja karyawan di KSPPS Fastabiq Khoiro Ummah Pati.

Kata Kunci : Prestasi Kerja, Pengalaman, Sikap, Penempatan Kerja.

