

ABSTRAK

Silvia Rekno Turyati (NIM. 212104). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Studi Pada Karyawan toko di Pasar Kliwon Kudus. Skripsi, Kudus: Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam STAIN Kudus, 2016.

Penelitian ini akan menganalisis permasalahan apakah terdapat pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja studi pada karyawan toko di Pasar Kliwon Kudus baik secara parsial maupun secara simultan. Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*), dengan pendekatan penelitian kuantitatif. Jumlah sampel penelitian adalah 85 karyawan oko Konveksi di Pasar Kliwon Kudus. Metode pengumpulan data dengan metode angket, observasi, dokumentasi. Teknik analisis data meliputi analisis regresi berganda, Uji t, Uji F dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap produktivitas kerja studi pada karyawan karyawan toko di Pasar Kliwon Kudus, sesuai dengan nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel ($1.899 > 1.6636$), sehingga motivasi seorang karyawan dalam hal ini untuk memenuhi kebutuhan hidupnya sehari-hari terbukti berpengaruh terhadap produktivitas kerjanya. Terdapat pengaruh antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja studi pada karyawan karyawan toko di Pasar Kliwon Kudus, sesuai dengan nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel ($1.899 > 1.6636$), sehingga disiplin kerja karyawan misalnya datang bekerja tepat waktu terbukti mampu meningkatkan produktivitas kerja. Terdapat pengaruh antara motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja studi pada karyawan karyawan toko di Pasar Kliwon Kudus, sesuai dengan nilai F hitung yang lebih besar dari F tabel ($25.827 > 3.15$), sehingga motivasi seorang karyawan dalam bekerja serta disiplin kerja karyawan misalnya datang bekerja tepat waktu terbukti mampu meningkatkan produktivitas kerja.

Kata Kunci : *Motivasi, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja.*