

## ABSTRAK

**Nama : Udin Wibowo, NIM : 1720310067, Judul : Strategi Kepemimpinan Islami Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan ( Studi Pada CV Nirwana Furniture Jepara).**

Permasalahan penelitian ini dilatarbelakangi oleh kurangnya sikap terbuka dan kecerdasan seorang pemimpin terhadap bawahannya. Dalam upaya menciptakan sikap keterbukaan dan kecerdasan tersebut, beberapa cara yang digunakan oleh CV Nirwana Furniture Jepara dengan fokus menggunakan strategi yang diterapkan Rasulullah SAW diantaranya bersikap *shidiq*, *amanah*, *tabligh*, dan *fathonah*. Didalam perusahaan juga diperlukan sikap keterbukaan, kecerdasan dalam mengambil keputusan dan bersikap adil antara karyawan dengan pemimpinya. Hal itu yang akan menjadikan penyemangat dalam sebuah pekerjaan, sebaliknya jika seorang pemimpin hanya bersikap diam saja tidak nerima masukan dan kurang cerdas dalam mengambil keputusan baik untuk kepentingan perusahaan maupun karyawan maka dampaknya karyawan menjadi kurang semangat dalam pekerjaannya. Strategi tersebut harus diterapkan secara efektif agar dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian lapangan (*field research*) menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif. Dengan metode ini peneliti melakukan penelitian langsung ke lapangan dengan metode observasi, wawancara, dan dokumentasi dalam menggali data dan informasi yang valid, menyusun, menganalisis data sesuai rumusan masalah yang diangkat dengan berpedoman pada unsur dan pokok inti yang harus didapatkan untuk menjawab permasalahan tersebut. Teknik analisis data dengan menggunakan metode reduksi data, penyajian data, dan menarik kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi strategi kepemimpinan Islami dalam meningkatkan kinerja karyawan yaitu dengan menerapkan sikap *Asshidiq*, dengan bertingkah laku baik kepada karyawan dan sopan dalam berkomunikasi sehingga dapat dijadikan panutan oleh karyawan. *Amanah*, pemimpin harus dapat dipercaya dalam segala tindakannya maupun ucapannya. *Fathonah*, pemimpin diharapkan dapat mengambil keputusan yang tepat dan dapat menanggulangi persoalan secara cepat sehingga membuat eksistensi usahanya kedepan semakin baik. *Tabligh*, keterbukaan seorang pemimpin memang sangat diperlukan agar tidak terjadi penyimpangan-penyimpangan yang ada terjadi dalam pekerjaan. Semua strategi-strategi tersebut dijalankan berlandaskan unsur Islami yang menjadi ciri khas dominan yang diterapkan perusahaan CV Nirwana Furniture Jepara menjadikan strategi berbeda dalam menciptakan nilai tambah bukan hanya mementingkan kepentingan dunia namun juga akhirat.

**Kata Kunci: Strategi Kepemimpinan Islami, Kinerja Karyawan, CV Nirwana Furniture Jepara.**