

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini bertujuan untuk dapat mengetahui berkaitan dengan strategi kepemimpinan Islami dalam meningkatkan kinerja karyawan di CV Nirwana Furniture Jepara, peneliti mengambil sampel sebanyak 5 informan diantaranya: Pemimpin, HRD, dan 3 orang karyawan yang bekerja di CV Nirwana Furniture Jepara dengan melakukan wawancara. Berdasarkan analisis dari penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa:

1. Strategi kepemimpinan Islami yang dilakukan pemimpin CV nirwana Furniture Jepara yaitu dengan: *Pertama*, dengan bertingkah laku baik kepada karyawan dan sopan dalam berkomunikasi sehingga dapat dijadikan panutan oleh karyawan. Karena seorang pemimpin pada dasarnya dapat memberikan contoh yang baik bagi bawahannya, sehingga mendapatkan timbal balik juga dari bawahannya. *Kedua*, pemimpin harus dapat dipercaya dalam segala tindakannya maupun ucapannya agar bawahannya sukarela melakukan pekerjaan yang dipercayakan kepadanya. *Ketiga*, pemimpin diharapkan dapat mengambil keputusan yang tepat dan dapat menanggulangi persoalan secara cepat sehingga membuat eksistensi usahanya kedepan semakin baik. *Keempat*, keterbukaan seorang pemimpin memang sangat diperlukan agar tidak terjadi penyimpangan-penyimpangan yang ada terjadi dalam pekerjaan. Demikian pula agar tidak terjadi kesalahan paham yang bisa mengakibatkan pertentangan, perpecahan dan permusuhan, yang dapat merugikan semua pihak.
2. Hambatan dalam menjalankan strategi kepemimpinan Islami terletak pada kurangnya sikap disiplin seorang karyawan berupa ketepatan waktu dalam bekerja sehingga dapat mempengaruhi menurunnya produktivitas. Kedisiplinan yang diterapkan seperti jam masuk kerja, jam istirahat dan pulang, peraturan tentang cara melakukan pekerjaan, dan berhubungan dengan unit kerja lain.
3. Dalam mengimplementasikan kepemimpinan Islam yang dapat dijadikan contoh yang tepat adalah Rosulullah SAW, karena beliau merupakan suri tauladan yang mulia dan berakhlak baik. Diantara sikap yang dijalankan Rosul yaitu Asshidiq, Alamanah, Attabligh, dan Alfathonah. Dengan adanya sikap

tersebut kepemimpinan akan berjalan dengan baik dan sukses baik didunia maupun akhirat.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, peneliti dapat memberikankan beberapa saran yang dapat membantu organisasi yang sedang berjuang dengan penelitian saat ini seperti yang tercantum di bawah ini:

1. Bagi pemimpin usaha
Mempertahankan sikap tauladan yang baik terhadap karyawan secara konsisten, mempertahankan sikap kepercayaan dan menjalin hubungan yang baik terhadap karyawan, mengambil keputusan yang tepat dan dapat menanggulangi persoalan, bersikap terbuka terhadap karyawan, dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif.
2. Bagi peneliti selanjutnya
Peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian yang membahas aspek lain dari kepemimpinan Islami, lebih rinci dan bermakna dalam meningkatkan kinerja karyawan..

