

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Indocitra Putera Samudera Pati. Responden dalam penelitian ini berjumlah 60 karyawan PT. Indocitra Putera Samudera Pati. Berdasarkan hasil analisis statistik yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian statistik disiplin kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai t_{hitung} 2,344 dengan nilai t_{tabel} 2,002 ini berarti nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,344 > 2,002$) maka H_0 ditolak dan H_1 diterima (terdapat pengaruh yang signifikan), yang artinya disiplin kerja merupakan variabel bebas yang benar-benar berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Indocitra Putera Samudera.
2. Hasil pengujian statistik pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Indocitra Putera Samudera Pati menunjukkan nilai t_{hitung} 3,305 dengan nilai t_{tabel} 2,002 ini berarti nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,305 > 2,002$) maka H_0 ditolak dan H_2 diterima (terdapat pengaruh yang signifikan), yang artinya pengawasan kerja merupakan variabel bebas yang benar-benar berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Indocitra Putera Samudera.

B. Keterbatasan Penelitian

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian, meliputi:

1. Dalam penelitian ini responden dibatasi hanya dari karyawan PT. Indocitra Putera Samudera Pati, sehingga hasil penelitian belum maksimal.

2. Penelitian ini hanya menggunakan variabel disiplin kerja dan pengawasan kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan.

C. Saran

Berdasarkan penelitian diatas, adapun saran untuk penelitian selanjutnya meliputi:

1. Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sama disarankan untuk lebih meluaskan populasi penelitian, tidak hanya pada karyawan PT. Indocitra Putera Samudera.
2. Untuk penelitian-penelitian selanjutnya hendaknya menggunakan variabel-variabel lainya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena masih banyak variabel yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

D. Penutup

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada Penulis, sehingga Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat teruntuk Rasulullah SAW yang telah memberikan pelajaran kepada kita semua bagaimana menjadi seorang pakar ekonomi islam yang baik dan diridhoi Allah SWT, Semoga kita semua selalu mengikuti jejaknya. Amiin.

Penulis menyadari sedalam-dalamnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna meskipun penulis sudah berusaha semaksimal mungkin. Hal ini disebabkan karena keterbatasan dan sangat dangkalnya pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu Penulis dengan rendah hati mengharapkan kritik dan saran yang membangun pembaca, demi kesempurnaan dalam skripsi ini.

Akhirnya, tiada kata yang pantas keluar dari Penulis selain memohon ampun kepada Ilahi Robbi, atas segala kekurangan dan kesalahan Penulis dan doa Penulis sendiri dan semua pihak pada umumnya, yang benar-benar membutuhkannya. *Amiin ya robbal alamin.*